



Warszawa, dnia 23 stycznia 2017 r.

**RZECZPOSPOLITA POLSKA
MINISTER ROZWOJU I FINANSÓW**

SC7.056.1.2016

Pan Andrzej Halicki
[Redacted]
[Redacted]

Na podstawie art. 13 ust 1 przepisów ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. poz. 1195 ze zm.), w związku z petycją wniesioną drogą elektroniczną w dniu 7 listopada 2016 r. w sprawie podjęcia działań w celu usprawnienia zarządzania zasobami ludzkimi w Służbie Celnej uprzejmie informuję o sposobie załatwienia petycji.

Odnosząc się do Pana stwierdzenia, że dyrektorzy izb celnych: w Toruniu, Warszawie, Szczecinie i Olsztynie nie gromadzą oraz nie posiadają informacji o funkcjonariuszach celnych podnoszących kwalifikacje uprzejmie wyjaśniam, że jednym z obowiązków dyrektorów izb celnych jest gromadzenie informacji związanych z kwalifikacjami podległych funkcjonariuszy/pracowników w aktach osobowych. Zasady prowadzenia akt osobowych funkcjonariuszy/pracowników podlegają regulacji prawnej. W stosunku do funkcjonariuszy zastosowanie mają przepisy wynikające z rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 13 października 2010 r. w sprawie sposobu prowadzenia dokumentacji przebiegu służby funkcjonariusza celnego (DZ. U. nr 197, poz. 1311), natomiast w stosunku do pracowników cywilnych przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 maja 1966 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. nr 62, poz.286 ze zm.).

Ponadto informacje dotyczące kwalifikacji i wykształcenia funkcjonariuszy/pracowników gromadzone są w Służbie Celnej na nośnikach elektronicznych, tworząc bazy danych kadrowych (obecnie baza danych kadrowych HERMES), które służą do wykorzystania i przetwarzania wewnętrznego.



Stwierdzić należy, że jeżeli podnoszenie kwalifikacji następuje za zgodą lub z inicjatywy pracodawcy to wszelka dokumentacja świadcząca o podjęciu takiego działania, jego przebiegu i zakończenia jest dokumentowana w aktach osobowych. Nie wyklucza się sytuacji, w której funkcjonariusz/pracownik podjął działania związane ze zdobywaniem lub uzupełnianiem wiedzy np. na studiach podyplomowych, doktoranckich i innych formach kształcenia bez zgody i powiadomienia pracodawcy - wówczas dostarczenie dokumentacji do akt osobowych jest wyłącznie wynikiem woli funkcjonariusza/pracownika a nie obowiązku.

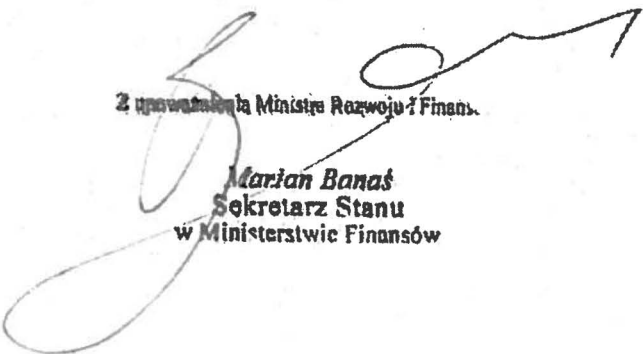
Jednocześnie pragnę zwrócić uwagę, że wymogi związane z kwalifikacjami do zajmowania stanowisk służbowych w Służbie Celnej reguluje rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 18 maja 2010 r. w sprawie stanowisk służbowych funkcjonariuszy celnych, trybu awansowania oraz dokonywania zmian na stanowiskach służbowych (Dz.U. z 2016 r. poz. 334; zm.: Dz.U. z 2016 r. poz. 1096). Powyższa regulacja nie uzależnia mianowania na jakiekolwiek stanowisko od posiadania stopnia naukowego doktora.

Z dokumentacji zgromadzonej w aktach osobowych funkcjonariuszy/pracowników w Służbie Celnej wynika, że obecnie pełni służbę/pracuje 41 osób ze stopniem naukowym doktora. Kierunki studiów i tematy prac doktorskich tych osób są bardzo różnorodne, często wiążą się z obszarami zadań wykonywanymi przez Służbę Celną. Wiedza tych osób jest wykorzystywana i przyczynia się bezpośrednio lub pośrednio do podnoszenia standardu wykonywanych zadań w ramach stanowiska i w ramach Służby Celnej. Osoby te niewątpliwie stanowią cenny zasób instytucji i w ramach procesu zarządzania zasobami ludzkimi dzielą się swoją wiedzą poprzez prowadzenie szkoleń funkcjonariuszy i pracowników, działając jako wykładowcy wpisani na Listę Kadry Dydaktycznej Służby Celnej (Lista ta jest prowadzona i aktualizowana w bazie danych kadrowych HERMES), czy podejmując działania związane z pracą w zespołach zadaniowych powoływanych przez Ministerstwo Finansów lub dyrektorów izb celnych. Gromadzenie danych kadrowych w bazie HERMES pozwala na wyszukiwanie ekspertów z każdej dziedziny, czy obszaru zagadnień, które mają być przedmiotem działań tworzonego zespołu zadaniowego. Do prac związanych z prowadzeniem wykładów, czy wykonywaniem zadań w ramach zespołu zadaniowego włączane są również osoby ze stopniem naukowym doktora.

Obecnie Służba Celną jest zaangażowana w realizację programu Kapitał Ludzki 2020, którego celem jest rozwój niezbędnych kompetencji i postaw. Realizowane projekty zakładają m.in.

stworzenie procedur mających na celu wykorzystanie potencjału funkcjonariuszy do różnorodnych zadań.

Odnosząc się do postulatu dotyczącego dążenia do usprawnienia zarządzania zasobami ludzkimi w Służbie Celnej zapewniam, że zarówno realizowane obecnie, jak i przyszłe działania podejmowane przez Ministerstwo Finansów są ukierunkowane na wykorzystanie pełnego potencjału kapitału ludzkiego tak, aby jego kompetencje przyczyniały się do podwyższania standardu wykonywanych zadań.



Z upoważnienia Ministra Rozwoju i Finansów

Marian Banas
Sekretarz Stanu
w Ministerstwie Finansów

