



Warszawa, dnia 12 maja 2017 r.

**RZECZPOSPOLITA POLSKA
SZEFEKRAJOWEJ
ADMINISTRACJISKARBOWEJ**

KS8.056.2.2017.GLQ

Pan
Andrzej Halicki

W odpowiedzi na petycję z dnia 25 marca 2017 r., w której wniósł Pan o wydanie przez Szefa Krajowej Administracji Skarbowej polecenia dyrektorom izb administracji skarbowej przeprowadzenia badania np. ankietowego, pod kątem ustalenia preferencji funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, co do rodzaju wykonywanych zadań oraz miejsca pełnienia służby bądź wykonywania pracy w Krajowej Administracji Skarbowej, uprzejmie informuję.

Celem utworzenia w dniu 1 marca 2017 r. Krajowej Administracji Skarbowej, konsolidującej działające dotychczas w rozproszeniu organy administracji podatkowej, Służby Celnej i kontroli skarbowej jest stworzenie przyjaznej i nowoczesnej organizacji nastawionej na obsługę interesariuszy, wzmacniającej konstytucyjnie chronioną wolność gospodarczą, ale także organizacji prowadzącej zdecydowaną walkę o zmniejszenie luki podatkowej, a w szczególności zwalczającej oszustwa podatkowe oraz szarą i czarną strefę gospodarki godzącą w uczciwą konkurencję. Dla realizacji powyższych celów niezbędna jest profesjonalna, odpowiednio dobrana, wykształcona oraz posiadająca odpowiednie kompetencje kadra, która jest w stanie sprostać stawianym wyzwaniom. Ponadto mając na względzie konieczność skutecznego wdrożenia reformy, konieczne jest takie zorganizowanie jej przebiegu, aby była ona jak najmniej odczuwana przez podmioty gospodarcze.

Ustawa z dnia 16 listopada 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. poz. 1948, z późn. zm.), wychodzi naprzeciw powyższym oczekiwaniom wskazując w art. 165 oraz art. 167, jakie kryteria należy brać pod uwagę przy składaniu pracownikom lub funkcjonariuszom propozycji pracy lub służby. Kryteriami tymi są posiadane kwalifikacje, przebieg dotychczasowej pracy lub służby, a także miejsce zamieszkania. W żadnym z ww. kryteriów nie są wskazane preferencje zawodowe pracownika.



Krajowa Administracja
Skarbowa

Oczywiście należy zgodzić się z twierdzeniem Pana, iż badania ankietowe preferencji zawodowych mogłyby stanowić źródło cennej wiedzy dla dyrektorów izb administracji skarbowej, ale sprawne zagospodarowanie kadr Krajowej Administracji Skarbowej powinno opierać się na istniejących faktach - jakimi są posiadane kwalifikacje i przebieg dotychczasowej pracy lub służby - a nie chęci, co do rodzaju wykonywania określonych zadań przez samych zainteresowanych. Może się bowiem okazać w praktyce, że preferowane przez większość funkcjonariuszy miejsce służby bądź pracy nie jest tożsame z potrzebami organizacji, która swoje zasoby powinna skierować przede wszystkim na obsługę interesariuszy i walkę z przestępczością gospodarczą. Nie bez znaczenia w niniejszej sprawie pozostaje fakt, iż stosunek łączący funkcjonariusza z pracodawcą jest stosunkiem administracyjnym, który w swoim założeniu zawiera element dyspozycyjności, a więc element, który w pierwszej kolejności stawia potrzeby organizacji w zamian oferując swoim funkcjonariuszom innego rodzaju przywileje.

Przedstawiając powyższe wyjaśnienia, wyrażam nadzieję, że zostaną one uznane przez Pana za wyczerpujące.

Z upoważnienia Szefa Krajowej Administracji Skarbowej
Dyrektor
Biura Szefa Krajowej Administracji Skarbowej

Hanna Mazurkiewicz