



Warszawa, dnia 18 maja 2017 r.

**RZECZPOSPOLITA POLSKA
SZEFEK KRAJOWEJ
ADMINISTRACJI SKARBOWEJ**

KS7.056.16.2017.KZM

Pan
Andrzej Halicki

[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]

W odpowiedzi na petycję z dnia 1 kwietnia 2017 r., w sprawie objęcia nadzorem procesu przekształceń w obszarze statusu funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej i pracowników, uprzejmie informuję, że podjętych zostało szereg działań zmierzających do zapewnienia transparentności procesu przedkładania propozycji pracy bądź służby w jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej. Jednym z nich było zawarcie w dniu 1 marca 2017 r. Porozumienia pomiędzy Szefem Krajowej Administracji Skarbowej a NSZZ „Solidarność”, reprezentowanym przez Pana Piotra Dudę Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” oraz Pana Tomasza Ludwińskiego Przewodniczącego Krajowej Sekcji Pracowników Skarbowych NSZZ „Solidarność”. Celem niniejszego Porozumienia jest zabezpieczenie praw i interesów pracowników i funkcjonariuszy oraz zabezpieczenie realizacji zadań organów państwa w związku z wdrażaniem Krajowej Administracji Skarbowej. Porozumienie to odnosi się m.in. do procesu składania propozycji pracy lub służby, w tym możliwości wniesienia zastrzeżeń do złożonej propozycji, które będą rozpatrywane przez powołany przez Szefa Krajowej Administracji Skarbowej zespół. Niezależnie od powyższego, Szef Krajowej Administracji Skarbowej w piśmie z 24 lutego 2017 r., skierowanym do koordynatorów do utworzenia i organizacji Krajowej Administracji Skarbowej w województwach, wskazał na konieczność powoływania zespołów uczestniczących w procesie przygotowania przez dyrektorów izb administracji skarbowej propozycji pracy bądź służby dla podległych pracowników/funkcjonariuszy. Zespoły te mają składać się z osób bezstronnych, cieszących się szacunkiem wśród współpracowników. W piśmie tym sformułowano także zalecenie, zgodnie z którym w skład zespołów powinien wchodzić przedstawiciel związków zawodowych. W dniu 20 marca 2017 r. Szef Krajowej Administracji Skarbowej powołał Zespół



Skarbowa

do weryfikacji poprawności przydzielenia funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej do zadań w Krajowej Administracji Skarbowej, który będzie czuwał nad przebiegiem tego procesu w jednostkach terenowych oraz przedkładał wnioski i rekomendacje z przeprowadzonych analiz.

Reasumując, wprowadzony dotychczasowy mechanizm monitorowania przebiegu procesu transformacji w obszarze statusu funkcjonariuszy i pracowników w jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej należy uznać za wystarczający.

powołania Szefa Krajowej Administracji Skarbowej
Dyrektor
ura Szefa Krajowej Administracji Skarbowej

Hanna Mazurkiewicz