

Funkcja / zadanie / podzadanie		Dysponent	Część	Cel	Miernik						Rodzaj miernika	Recenzja przydatności
					Nazwa	Wartość w 2007 r.	Wartość w 2008 r.	Wartość w 2009 r.	Okres spr.	Źródło danych		
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10		
FUNKCJA 14. RYNEK PRACY												
14.1. Wsparcie zatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Wzrost zatrudnienia i spadek bezrobocia	Wskaźnik zatrudnienia - średnia roczna	48,50%	59,20%	51,5%	rok	GUS	O	Miernik jest podstawowym wskaźnikiem makroekonomicznym, na jego wartość ma wpływ cały szereg czynników pozostających poz wpływem instytucji objętych tą funkcją państwa, jednak na poziomie celu dla całej funkcji może być uznany za prawidłowy
					Stopa bezrobocia rejestrowanego - średnia roczna	11,20%	9,5%	11,90%	rok	GUS	O	Miernik jest podstawowym wskaźnikiem makroekonomicznym, na jego wartość ma wpływ cały szereg czynników pozostających poz wpływem instytucji objętych tą funkcją państwa, może być poddany manipulacjom, zależy od definicji ustawowych
					Liczba osób objętych działaniami osłonowymi	300 tys.	237 tys.	333 tys.	rok	MPIPS	P	Miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, ale tylko aktywność instytucji Państwa, bez oceny ich skuteczności w przedmiotowym obszarze, miernik może podlegać łatwo manipulacji
	14.1.1. Wsparcie programów aktywizacji	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Aktywizacja bezrobotnych	Wskaźnik zatrudnienia po zakończeniu uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy (bez poradnictwa zawodowego, szkoleń i zajęć aktywizacyjnych w klubach pracy)	57,70%	56%	61%	rok	MPIPS	R	Wskazany miernik jest poprawnie skonstruowany, dostarcza informacji o stopniu realizacji celu, pozwala połączyć nakłady środków publicznych z osiąganymi efektami, wymaga doprecyzowania momentu pomiaru zatrudnienia po zakończeniu uczestnictwa w programie aktywnym
	14.1.2. Wsparcie i modernizacja urzędów pracy	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Zwiększenie dostępności usług i uproszczenie procedur obsługi	Liczba osób aktywizowanych (objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, tj. podjęcie pracy subsydiowanej, rozpoczęcie szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy i pracy społecznie użytecznej)	674,3 tys.	w tym okresie nie był monitorowany	797,4 tys.	rok	MPIPS	P	Zaproponowany miernik wskazuje jedynie na czynność Państwa w obszarze aktywizacji, nie mierzy stopnia realizacji celu, którym może tutaj być zaspokojenie potencjalnych potrzeb klientów publicznych służb zatrudnienia
	14.1.3. Wsparcie i modernizacji instytucji rynku pracy z wyłączeniem publicznych służb zatrudnienia	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Rozwój alternatywnych form dostarczania usług rynku pracy	Liczba osób korzystających z usług agencji zatrudnienia	842 754	900 000	930 000	rok	MPIPS	R	Zaproponowany miernik odnosi się do stopnia realizacji celu, jednak w sposób ograniczony mierzy stopień jego realizacji, nie pozwala na ocenę efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych
	14.1.4. Kształtowanie zasad zatrudniania cudzoziemców	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Zaspokajanie doraźnych i średnioterminowych potrzeb rynku pracy	Procentowa zmiana średniej liczby niewykorzystanych ofert pracy w każdym miesiącu - spadek lub wzrost o nie więcej niż ...%	80%	60%	58%	miesiąc	MPIPS	R	Zaproponowany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, wskazuje na jeden z potencjalnych obszarów działania państwa, nie jest precyzyjny jeżeli chodzi o sposób pomiaru w horyzoncie realizacji budżetu zadaniowego.
	14.1.5. Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży a także realizacja zadań w zakresie jej kształcenia i wychowania	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Stwarzanie młodzieży warunków prawidłowego rozwoju społecznego i zawodowego ze szczególnym uwzględnieniem młodzieży defaworyzowanej poprzez aktywne budowanie systemu i wspieranie form wychodzenia z ubóstwa, bezrobocia i patologii społecznych Aktywizacja zawodowa, społeczna i edukacyjna młodzieży pochodzącej ze środowisk i zagrożonych wykluczeniem społecznym	Liczba beneficjentów objętych opieką, profilaktyką, kształceniem i edukacją oraz poradnictwem zawodowym, informacją zawodową i usługami z zakresu pośrednictwa pracy	540 000	w tym okresie nie był monitorowany	550 000	rok	MPIPS	P	Zaproponowany miernik wskazuje jedynie na czynność Państwa w obszarze aktywizacji, nie mierzy stopnia realizacji celu, którym może tutaj być zaspokojenie potencjalnych potrzeb klientów publicznych służb zatrudnienia
14.1. Wsparcie zatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu		Wojewodowie	85	Wspieranie zatrudnienia przez legalizację zatrudnienia cudzoziemców oraz działania mające na celu zapewnienie prawidłowości działania publicznych służb zatrudnienia	Liczba terminowo wydanych decyzji w sprawie wydania zezwolenia na pracę dla cudzoziemców w stosunku do wszystkich wydanych decyzji	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	rok	Wojewoda	R	Wskazany miernik jest poprawnie skonstruowany, dostarcza informacji o stopniu realizacji celu, pozwala połączyć nakłady środków publicznych z osiąganymi efektami, jak również sprawnością funkcjonowania służb publicznych
					Ilość przeprowadzonych kontroli w stosunku do liczby jednostek	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	rok	-	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych
14.2. Wsparcie rozwoju i organizowanie dialogu i partnerstwa społecznego		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Realizacja konstytucyjnej zasady dialogu społecznego oraz promocja dialogu i partnerstwa społecznego	Liczba podmiotów dialogu i partnerstwa społecznego z którymi utrzymywana jest współpraca	260 (2006)	270	270	rok	MPIPS	P	Zaproponowany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza częściowej informacji o działaniach państwa w tym obszarze, nie pozwala na ocenę wpływu dialogu i partnerstwa społecznego na rozwiązywanie problemów społeczno-gospodarczych, wskaźnik łatwy do manipulacji
	14.2.1. Diagnozowanie sytuacji w zakresie dialogu społecznego	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Rozpoznawanie sytuacji w zakresie dialogu społecznego i jej analiza	Liczba instytucji dialogu społecznego	32 (2006)	33	32	rok	MPIPS	O	Zaproponowany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, ani też nie dostarcza informacji o działaniu państwa w tym obszarze, jest zależny od szeregu czynników społeczno-gospodarczych niezależnych od działań publicznych
	14.2.2. Koordynacja współpracy z partnerami społecznymi i promocja dialogu społecznego	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Utrzymywanie kontaktów ze związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców oraz upowszechnianie wiedzy służącej rozwojowi dialogu społecznego	Liczba spraw będących przedmiotem współpracy	73 (2006)	77	77	rok	MPIPS	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych

Funkcja / zadanie / podzadanie		Dysponent	Część	Cel	Miernik						Rodzaj miernika	Recenzja przydatności	
					Nazwa	Wartość w 2007 r.	Wartość w 2008 r.	Wartość w 2009 r.	Okres spr.	Źródło danych			
	14.2.3. Wzmocnienie instytucji dialogu społecznego	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Zapewnienie prawidłowości działania instytucji dialogu społecznego oraz innych, uregulowanych prawnie form dialogu społecznego	Liczba przyjętych dokumentów końcowych (przyjętych przez instytucje dialogu zgodnie z procedurami dokumentów z ich prac w postaci umów, porozumień, uchwał, stanowisk, komunikatów, protokołów, uzgodnień i innych)	9 (2006)	8	30	rok	MPIPS	P	Zaproponowany miernik odnosi się do stopnia realizacji celu, do pewnego stopnia mierzy sposób jego realizacji, można się zastanowić nad jego doprecyzowaniem (czy są to dokumenty przyjęte przez Komisję Trójstronną, czy też również przez zespoły problemowe i branżowe)	
	14.2.4. Przygotowanie podstaw dla programu społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw (CSR)	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Przygotowanie kadry dla promowania zasad CSR	Liczba animatorów przeszkolonych w zakresie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw	w tym okresie nie był monitorowany	w tym okresie nie był monitorowany	50	rok	MPIPS	P	Zaproponowany miernik mierzy skalę działania państwa w ramach realizacji celu, nie wskazuje jednak na stopień realizacji potrzeb i efektywność wydatkowanych środków	
14.3. Budowa nowoczesnych stosunków pracy		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Regulacja wzajemnych relacji między pracownikami i pracodawcami w sposób odpowiadający warunkom społeczno-gospodarczym	Liczba opracowywanych aktów prawnych i dokumentów rządowych	24	w tym okresie nie był monitorowany	43	rok	MPIPS	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych	
					Liczba opiniowanych aktów prawnych	802	w tym okresie nie był monitorowany	900	rok	MPIPS	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych	
					Liczba wystąpień o interpretację przepisów	2130	w tym okresie nie był monitorowany	2800	rok	MPIPS	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza informacji o działaniach Państwa bez oceny ich skutków, wskaźnik nie ma jednoznacznej interpretacji	
		Państwowa Inspekcja Pracy	12	Ustalenie stanu przestrzegania w kontrolowanych podmiotach przepisów prawa pracy oraz innych przepisów zgodnie z ustawowym zakresem zadań PIP oraz zastosowanie środków oddziaływania w celu doprowadzenia do stanu zgodnego z prawem	Liczba kontroli	80525	80515	87944	rok	PIP/GUS	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza informacji o działaniach Państwa bez oceny ich skutków, wskaźnik nie ma jednoznacznej interpretacji	
					Uzyskanie wzrostu wiedzy i świadomości pracodawców w zakresie zagrożeń wynikających ze stosowanych technologii oraz rozpowszechnienie wiedzy na tematy związane z ochroną pracy	Liczba pracodawców uczestniczących w projektach prewencyjnych	2000	3000	5000	rok	MPIPS	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza informacji o działaniach Państwa bez oceny ich skutków, odnosi się do fragmentu działań Państwa w tym obszarze
					Liczba pracodawców i rolników indywidualnych objętych działaniami informacyjnymi	14000	w tym okresie nie był monitorowany	50000	rok	MPIPS	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza informacji o działaniach Państwa bez oceny ich skutków, odnosi się do fragmentu działań Państwa w tym obszarze	
	14.3.1. Elastyczność i bezpieczeństwo w zatrudnieniu	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Ułatwienie stronom stosunku pracy jego realizacji, ochrona roszczeń pracowniczych i stworzenie korzystniejszych warunków dla zatrudnienia	Liczba osób, którym wypłacono świadczenia	20321 (2006)	w tym okresie nie był monitorowany	26621	rok	MPIPS	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych	
	14.3.2. Nadzór i kontrola	Państwowa Inspekcja Pracy	12	Poprawa przestrzegania prawa pracy w kontrolowanych podmiotach	Liczba kontroli	80525	80515	87944	rok	PIP/GUS	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych	
	14.3.3. Poprawa warunków bezpieczeństwa i higieny pracy	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Harmonizacja przepisów prawa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z dyrektywami UE oraz upowszechnienie nowych rozwiązań prawnych	Stopień wdrożenia wyników programu wieloletniego pt. "Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy"	100%	w tym okresie nie był monitorowany	100%	rok	MPIPS	R	Miernik sformułowany bardzo ogólnie, nie odnosi się do konkretnych celów określonych w ramach programu wieloletniego, biorąc pod uwagę różnorodność wyników programu, trudny do zmierzenia	
	14.3.4. Prewencja i promocja ochrony pracy	Państwowa Inspekcja Pracy	12	Uzyskanie wzrostu wiedzy i świadomości pracodawców w zakresie zagrożeń wynikających ze stosowanych technologii oraz rozpowszechnienie wiedzy na tematy związane z ochroną pracy	Liczba czynności prewencyjnych	400000	w tym okresie nie był monitorowany	1000000	rok	PIP	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych	
	14.3.5. Inwestycje w zasoby ludzkie	Państwowa Inspekcja Pracy	12	Przygotowanie i doskonalenie kadr Państwowej Inspekcji Pracy do realizacji zadań	Liczba osoboszkoleń	2671	2462	2602	rok	PIP	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych	
	14.3.6. Planowanie, organizacja i koordynacja zadań (w tym wsparcie administracyjne zadań)	Państwowa Inspekcja Pracy	12	Zapewnienie prawidłowej realizacji zadań nadzorczo-kontrolnych i prewencyjnych	Stopień realizacji zadań	100%	w tym okresie nie był monitorowany	100%	rok	PIP	R	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych	
	14.3.7. Rozwój nowych narzędzi służących gromadzeniu, przetwarzaniu i raportowaniu danych oraz infrastruktury elektronicznej	Państwowa Inspekcja Pracy	12	Dążenie do zwiększenia stopnia zdigitalizowanych czynności	Stopień realizacji wprowadzonych rozwiązań	100% -	w tym okresie nie był monitorowany	100%	rok	PIP	R	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych	
14.4. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	44	Integracja zawodowa osób niepełnosprawnych	Liczba osób niepełnosprawnych prawnie w wieku produkcyjnym	3,8 mln	3,7 mln	2,21mln	rok	GUS	O	Miernik jest podstawowym wskaźnikiem makroekonomicznym, na jego wartość ma wpływ cały szereg czynników pozostających pod wpływem instytucji objętych tą funkcją Państwa	
					Liczba osób niepełnosprawnych prawnie w wieku produkcyjnym biernych zawodowo	1,75 mln	1,3 mln	1,71 mln	rok	MPIPS	O	miernik jest podstawowym wskaźnikiem makroekonomicznym, na jego wartość ma wpływ cały szereg czynników pozostających pod wpływem instytucji objętych tą funkcją Państwa	
					Stopa bezrobocia osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym	14,10%	20%	13,0%	rok	MPIPS	O	Miernik jest podstawowym wskaźnikiem makroekonomicznym, na jego wartość ma wpływ cały szereg czynników pozostających pod wpływem instytucji objętych tą funkcjąPaństwa	
	14.4.1. Analiza sytuacji osób niepełnosprawnych na rynku pracy	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	44	Kompleksowe rozpoznanie sytuacji osób niepełnosprawnych na rynku pracy	Współczynnik aktywności ekonomicznej osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym	22,60%	23,9%	23,00%	rok	GUS	O	Miernik jest podstawowym wskaźnikiem makroekonomicznym, na jego wartość ma wpływ cały szereg czynników pozostających poz wpływem instytucji objętych tą funkcją Państwa	

Funkcja / zadanie / podzadanie		Dysponent	Część	Cel	Miernik						Rodzaj miernika	Recenzja przydatności
					Nazwa	Wartość w 2007 r.	Wartość w 2008 r.	Wartość w 2009 r.	Okres spr.	Źródło danych		
	14.4.2. Wspomaganie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	44	Doskonalenie, wdrożenie i utrzymanie instrumentów aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych	Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym	19,40%	20,8%	20,40%	rok	GUS	O	Miernik jest podstawowym wskaźnikiem makroekonomicznym, na jego wartość ma wpływ cały szereg czynników pozostających poz wpływem instytucji objętych tą funkcją Państwa
	14.4.3. Prowadzenie dialogu obywatelskiego w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	44	Włączenie partnerów społecznych w rozwiązywanie problemów w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych	Liczba projektów realizowanych przez organizacje pozarządowe na rzecz aktywizacji zawodowej	52	w tym okresie nie był monitorowany	65	rok	MPIPS	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych
14.4. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych		Wojewodowie	85	Wspieranie osób niepełnosprawnych mające na celu ich aktywizację zawodową	Liczba kontroli	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	rok	Wojewoda	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych
14.5. Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki oraz zwalczanie nierówności na rynku pracy		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Ograniczanie drenażu pracowników z polskiego rynku pracy oraz zapobieganie dezawuowaniu ich kwalifikacji zawodowych	Poczytność portalu internetowego www.migracje.gov.pl - średnia liczba wizyt w każdym miesiącu, co najmniej...	w tym okresie nie był monitorowany	w tym okresie nie był monitorowany	16,5 tys.	miesiąc	MPIPS	R	Zaproponowany miernik nie odnosi się do postawionego celu, ma charakter cząstkowy, wskazuje na popularność jednego z narzędzi realizacji funkcji państwa w tym obszarze
	14.5.1. Racjonalizacja transgranicznego przepływu osób zawodowo aktywnych	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Ograniczanie drenażu pracowników z polskiego rynku pracy oraz zapobieganie dezawuowaniu ich kwalifikacji zawodowych	Poczytność portalu internetowego www.migracje.gov.pl - średnia liczba wizyt w każdym miesiącu, co najmniej...	w tym okresie nie był monitorowany	w tym okresie nie był monitorowany	16,5 tys.	miesiąc	MPIPS	R	Zaproponowany miernik nie odnosi się do postawionego celu, ma charakter cząstkowy, wskazuje na popularność jednego z narzędzi realizacji funkcji państwa w tym obszarze
FUNKCJA 14. RYNEK PRACY - budżet zadaniowy na 2010 r.												
14.1. Wspieranie zatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu		Ministerstwo Obrony Narodowej	29	Rozwój aktywizacji zawodowej	Liczba osób, które skorzystały z pomocy aktywizacyjnej do liczby osób ubiegających się o pomoc	w tym okresie nie był monitorowany	90%	90%	rok	MON	P	Miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, ale tylko aktywność instytucji Państwa, bez oceny ich skuteczności w przedmiotowym obszarze, miernik może podlegać łatwo manipulacji
		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31		Stopa bezrobocia rejestrowanego	11,20%	9,5%	11,90%	rok	GUS	O	Miernik jest podstawowym wskaźnikiem makroekonomicznym, na jego wartość ma wpływ cały szereg czynników pozostających poz wpływem instytucji objętych tą funkcją Państwa
		Wojewodowie	85	Zapewnienie prawidłowości działania publicznych służb zatrudnienia	Procent terminowo wydanych zezwoleń na pracę w stosunku do ogólnej liczby wydanych zezwoleń	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	rok	Wojewoda	R	Miernik byłby bardzo poprawny, ale przy tak sformułowanym celu, mierzy on tylko niewielki wycinek zadań Państwa w tym obszarze, wymaga rozszerzenia o inne aspekty działań wojewody wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i inst. rynku pracy
	14.1.1. Wspieranie programów aktywizacji	Ministerstwo Obrony Narodowej	29	Aktywizacja zawodowa osób uprawnionych	Liczba osób, które skorzystały z pomocy aktywizacyjnej do liczby osób ubiegających się o pomoc	w tym okresie nie był monitorowany	90%	90%	rok	MON	P	Miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, ale tylko aktywność instytucji Państwa, bez oceny ich skuteczności w przedmiotowym obszarze, miernik może podlegać łatwo manipulacji
		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Wzrost liczby zatrudnionych po zakończeniu aktywnych programów rynku pracy	Wskaźnik zatrudnienia po zakończeniu uczestnictwa w programach aktywnych	57,70%	56%	61%	rok	MPIPS	R	Wskazany miernik jest poprawnie skonstruowany, dostarcza informacji o stopniu realizacji celu, pozwala połączyć nakłady środków publicznych z osiąganymi efektami, wymaga doprecyzowania momentu pomiaru zatrudnienia po zakończeniu uczestnictwa w programie aktywnym
	14.1.2. Wsparcie i modernizacja urzędów pracy	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Wzmacnianie potencjału urzędów pracy	Liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły udział w aktywnych programach rynku pracy w stosunku do ogólnej liczby osób wyłączonych z ewidencji w danym roku	w tym okresie nie był monitorowany	24,3%	w tym okresie nie był monitorowany	rok	MPIPS	R	Zaproponowany miernik ma ciekawą konstrukcję, może pokazywać potencjał Państwa w stosunku do potrzeb w danym obszarze, jednak powinien być doprecyzowany, aby umożliwiał jednoznaczna interpretację
		Wojewodowie	85	Zapewnienie zgodności funkcjonowania urzędów z ustalonymi standardami usług na rynku pracy	Liczba urzędów, którym zostało udzielone wsparcie do liczby wszystkich urzędów	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	rok	Wojewoda	P	Zastosowany miernik nie ma żadnego związku z wyznaczonym celem, to jest nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych
	14.1.3. Wsparcie i modernizacja instytucji rynku pracy z wyłączeniem publicznych służb zatrudnienia	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Wzmacnianie potencjału instytucji rynku pracy	Liczba osób korzystających z usług agencji zatrudnienia	721 tys.	802,6 tys.	930 tys.	rok	MPIPS	R	Niniejszy miernik odnosi się do stopnia realizacji celu, jednak w sposób ograniczony mierzy stopień jego realizacji, nie pozwala na ocenę efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych
	14.1.4. Kształtowanie zasad zatrudniania cudzoziemców	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Opracowanie rozwiązań prawno-instytucjonalnych, służących harmonijnemu udziałowi cudzoziemców w europejskim i polskim społeczeństwie i rynku pracy	Zmniejszenie liczby niewykorzystanych ofert pracy, ewent. wzrost ale nie więcej niż o ...%	w tym okresie nie był monitorowany	80%	60%	rok	MPIPS	O	Zaproponowany miernik w sposób poprawny mierzy sytuację na rynku pracy dotyczącą stopnia wykorzystania ofert pracy przez cudzoziemców, lecz sformułowany cel ma większy zakres oddziaływania
		Wojewodowie	85	Zapewnienie sprawnego przebiegu procesu legalizacji zatrudniania cudzoziemców w Polsce	Liczba terminowo wydanych decyzji w sprawie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemców w stosunku do wszystkich wydanych decyzji	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	rok	Wojewoda	R	Wskazany miernik jest poprawnie skonstruowany, dostarcza informacji o stopniu realizacji celu, pozwala połączyć nakłady środków publicznych z osiąganymi efektami, jak również sprawnością funkcjonowania służb publicznych

Funkcja / zadanie / podzadanie		Dysponent	Część	Cel	Miernik						Rodzaj miernika	Recenzja przydatności
					Nazwa	Wartość w 2007 r.	Wartość w 2008 r.	Wartość w 2009 r.	Okres spr.	Źródło danych		
	14.1.5. Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Zwiększanie aktywności społecznej i zawodowej młodzieży	Liczba młodzieży korzystającej z usług poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, klubów pracy oraz refundacji wynagrodzeń (młodociani pracownicy)	w tym okresie nie był monitorowany	760 250	w tym okresie nie był monitorowany	rok	MPIPS	P	Wskazany miernik jedynie dostarcza informacji o działaniach Państwa, nie pozwala na dokonanie oceny ich skutków oraz stopnia zaspokojenia zapotrzebowania
		Wojewodowie	85								brak miernika	brak miernika
14.2. Wspieranie rozwoju i organizowanie dialogu i partnerstwa społecznego		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Zwiększanie roli dialogu i partnerstwa społecznego w rozwiązywaniu problemów społeczno-gospodarczych	Liczba podmiotów dialogu i partnerstwa społecznego, z którymi utrzymywana jest współpraca administracji publicznej	192 (2006)	ze względu na zmianę miernika do BZ zaprzestano monitorowanie	ze względu na zmianę miernika do BZ zaprzestano monitorowanie	rok	MPIPS	P	Zaproponowany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza częściowej informacji o działaniach państwa w tym obszarze, nie pozwala na ocenę wpływu dialogu i partnerstwa społecznego na rozwiązywanie problemów społeczno-gospodarczych, wskaźnik łatwy do manipulacji
		Wojewodowie	85								brak miernika	brak miernika
	14.2.1. Diagnozowanie sytuacji w zakresie dialogu społecznego	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Uzyskanie informacji o stanie dialogu społecznego	Liczba raportów z zakresu stanu dialogu społecznego	3 (2006)	ze względu na zmianę miernika do BZ zaprzestano monitorowanie	ze względu na zmianę miernika do BZ zaprzestano monitorowanie	rok	MPIPS	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych
	14.2.2. Koordynacja współpracy z partnerami społecznymi oraz promocja dialogu społecznego i	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Zapewnianie prawidłowości działania instytucji dialogu społecznego	Liczba spotkań instytucji dialogu społecznego	100(2006)	ze względu na zmianę miernika do BZ zaprzestano monitorowanie	ze względu na zmianę miernika do BZ zaprzestano monitorowanie	rok	MPIPS	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych, wskaźnik łatwy do manipulacji
		Wojewodowie	85								brak miernika	brak miernika
	14.2.3. Przygotowanie podstaw dla programu społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw (CSR)	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Zwiększanie wiedzy w zakresie CSR	Liczba interesariuszy zaangażowanych w przygotowanie podstaw dla CSR	nie był monitorowany	nie był monitorowany	nie był monitorowany	–	–	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych, wskaźnik łatwy do manipulacji
14.3. Budowa nowoczesnych stosunków pracy	Państwowa Inspekcja Pracy		12	Dostosowywanie regulacji i instytucji rynku pracy do wyzwań nowoczesnej gospodarki	Liczba kontroli	80525	80515	87944	rok	PIP/GUS	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych
					Liczba pracodawców, osób samozatrudniających się, rolników indywidualnych oraz partnerów społecznych i instytucjonalnych objętych działaniami prewencyjnymi i promocyjnymi	w tym okresie nie był monitorowany	21 000	w tym okresie nie był monitorowany	rok	PIP	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych
					Liczba opracowywanych aktów prawnych i dokumentów rządowych	w tym okresie nie był monitorowany	24	w tym okresie nie był monitorowany	rok	PIP	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych
					Liczba opiniowanych aktów prawnych	w tym okresie nie był monitorowany	802	w tym okresie nie był monitorowany	rok	MPIPS	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych
					Liczba wystąpień o interpretację przepisów	w tym okresie nie był monitorowany	2130	w tym okresie nie był monitorowany	rok	MPIPS	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza informacji o działaniach Państwa bez oceny ich skutków, wskaźnik nie ma jednoznacznej interpretacji
	Wojewodowie		85	Zapewnienie prawidłowości działania publicznych służb zatrudnienia, w tym zgodności z ustalonymi standardami usług rynku pracy	Ilość przeprowadzonych kontroli w stosunku do liczby jednostek.	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	rok	Wojewoda	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych
	14.3.1. Elastyczność i bezpieczeństwo w zatrudnieniu	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Wsparcie nowoczesnych form rynku pracy i ochrona roszczeń pracowniczych	Liczba osób, którym wypłacono świadczenia	w tym okresie nie był monitorowany	20 321	w tym okresie nie był monitorowany	rok	MPIPS	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych
	14.3.2. Nadzór i kontrola	Państwowa Inspekcja Pracy	12	Poprawa przestrzegania prawa pracy w kontrolowanych podmiotach	Liczba kontroli	80525	80515	87944	rok	PIP/GUS	P	wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych
		Wojewodowie	85	Zapewnienie zgodności funkcjonowania urzędów z ustalonymi standardami usług na rynku pracy	Ilość przeprowadzonych kontroli w stosunku do liczby jednostek.	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	rok	Wojewoda	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych
	14.3.3. Bezpieczeństwo i higiena pracy	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Doskonalenie regulacji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	Stopień wdrożenia wyników programu wieloletniego Pt. "Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy"	w tym okresie nie był monitorowany	100%	100%	rok	MPIPS	R	Miernik sformułowany bardzo ogólnie, nie odnosi się do konkretnych celów określonych w ramach programu wieloletniego, biorąc pod uwagę różnorodność wyników programu, trudny do zmierzenia

Funkcja / zadanie / podzadanie		Dysponent	Część	Cel	Miernik						Rodzaj miernika	Recenzja przydatności
					Nazwa	Wartość w 2007 r.	Wartość w 2008 r.	Wartość w 2009 r.	Okres spr.	Źródło danych		
	14.3.4. Prewencja i promocja ochrony pracy	Państwowa Inspekcja Pracy	12	Upowszechnianie wiedzy na tematy związane z ochroną pracy	Liczba pracodawców, osób samozatrudniających się, rolników indywidualnych oraz partnerów społecznych i instytucjonalnych objętych działaniami prewencyjnymi i promocyjnymi	w tym okresie nie był monitorowany	21 000	nie był monitorowany	rok	MPIPS	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych
	14.3.5. Planowanie, organizacja i koordynacja zadań (w tym	Wojewodowie	85								brak miernika	brak miernika
14.4. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Zwiększanie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych	Liczba osób niepełnosprawnych prawnie w wieku produkcyjnym (1859/64)	3,8 mln	3,7 mln	2,21mln	rok	GUS	O	Miernik jest podstawowym wskaźnikiem makroekonomicznym, na jego wartość ma wpływ cały szereg czynników pozostających poz wpływem instytucji objętych tą funkcją Państwa
					Współczynnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych prawnie w wieku produkcyjnym	22,60%	23,9%	23,00%	rok	GUS	O	miernik jest podstawowym wskaźnikiem makroekonomicznym, na jego wartość ma wpływ cały szereg czynników pozostających poz wpływem instytucji objętych tą funkcją Państwa.
		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	44	Liczba osób niepełnosprawnych prawnie w wieku produkcyjnym (1859/64)	3,8 mln	3,7 mln	2,21mln	rok	GUS	O	Miernik jest podstawowym wskaźnikiem makroekonomicznym, na jego wartość ma wpływ cały szereg czynników pozostających poz wpływem instytucji objętych tą funkcją Państwa	
				Współczynnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych prawnie w wieku produkcyjnym	22,60%	23,9%	23,00%	rok	GUS	O	Miernik jest podstawowym wskaźnikiem makroekonomicznym, na jego wartość ma wpływ cały szereg czynników pozostających poz wpływem instytucji objętych tą funkcją Państwa	
		Wojewodowie	85	Zwiększenie zainteresowania osób niepełnosprawnych zatrudnieniem	Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładów pracy chronionej	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	rok	Wojewoda	P	Miernik nie w pełni odzwierciedla postawiony cel, ujmuje tylko jeden z rodzajów zatrudnienia osób niepełnosprawnych, miernik dostarcza wycinkowej informacji o działaniach Państwa bez oceny ich skutków
	14.4.1. Analiza sytuacji osób niepełnosprawnych na rynku pracy	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Rozpoznawanie potrzeb osób niepełnosprawnych na rynku pracy	Liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP	w tym okresie nie był monitorowany	96,6 tys.	w tym okresie nie był monitorowany	rok	MPIPS	P	Miernik nie w pełni odzwierciedla postawiony cel, ujmuje tylko jeden sposób poszukiwania przez osoby niepełnosprawne zatrudnienia, związany z publicznymi służbami zatrudnienia
		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	44		Liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP	w tym okresie nie był monitorowany	96,6 tys.	w tym okresie nie był monitorowany	rok	MPIPS	P	Miernik nie w pełni odzwierciedla postawiony cel, ujmuje tylko jeden sposób poszukiwania przez osoby niepełnosprawne zatrudnienia, związany z publicznymi służbami zatrudnienia
		Wojewodowie	85	Zapewnienie spełniania przez pracodawców warunków koniecznych do uzyskania i utrzymania statusu zakładu pracy chronionej	Liczba kontroli w stosunku do liczby zakładów pracy chronionej	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	znane dla poszczególnych województw, podanie wartości zagregowanej jest niemożliwe ze względu na jego specyfikę	rok	Wojewoda	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych, wskaźnik łatwy do manipulacji
	14.4.2. Wspomaganie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Doskonalenie i wdrożenie instrumentów rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych	Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym	19,40%	20,80%	20,4%	rok	GUS	O	Miernik jest podstawowym wskaźnikiem makroekonomicznym, na jego wartość ma wpływ cały szereg czynników pozostających poz wpływem instytucji objętych tą funkcją Państwa
		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	44		Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym	19,40%	20,8%	20,40%	rok	GUS	O	Miernik jest podstawowym wskaźnikiem makroekonomicznym, na jego wartość ma wpływ cały szereg czynników pozostających poz wpływem instytucji objętych tą funkcją Państwa
	14.4.3. Nadzór nad zakładami pracy chronionej i zakładami aktywności zawodowej	Wojewodowie	85								brak miernika	brak miernika
14.5. Działania na rzecz kadr nowoczesnej gospodarki oraz zwalczanie nierówności na rynku pracy		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Powstrzymywanie odpływu wysoko wykwalifikowanych kadr z polskiego rynku pracy	Liczba opracowań nt. migracji zarobkowej zamieszczonych na portalu internetowym www.migracje.gov.pl	nie był monitorowany	nie był monitorowany	nie był monitorowany	rok	MPIPS	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych
	14.5.1. Racjonalizacja transgranicznego przepływu osób zawodowo aktywnych	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31		Liczba opracowań nt. migracji zarobkowej zamieszczonych na portalu internetowym www.migracje.gov.pl	nie był monitorowany	nie był monitorowany	nie był monitorowany	rok	MPIPS	P	Wskazany miernik nie mierzy stopnia realizacji celu, dostarcza ilościowej informacji o działaniach Państwa, natomiast nie pozwala ocenić skutków podejmowanych działań, a tym samym efektywności i skuteczności wydatkowania środków publicznych
14.6. Informatyzacja działalności i budowa społeczeństwa informacyjnego		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Rozwój systemu teleinformatycznego dla publicznych służb zatrudnienia	Liczba jednostek Publicznych Służb Zatrudnienia, w których wdrożono nowoczesny system teleinformatyczny	w tym okresie nie był monitorowany	16	w tym okresie nie był monitorowany	rok	MPIPS	R	Wskazany miernik odnosi się bezpośrednio do stopnia realizacji celu, pozwala określić postęp w opisywanej dziedzinie, można zrelatywizować wskaźnik przez odniesienie do ogólnej liczby jednostek PSZ
					Liczba jednostek Publicznych Służb Zatrudnienia eksploatujących systemy teleinformatyczne wykonane w starszej technologii klient - serwer (gruby klient)	w tym okresie nie był monitorowany	320	w tym okresie nie był monitorowany	rok	MPIPS	R	Wskazany miernik odnosi się bezpośrednio do stopnia realizacji celu, pozwala określić postęp w opisywanej dziedzinie, można zrelatywizować wskaźnik przez odniesienie do ogólnej liczby jednostek PSZ

Funkcja / zadanie / podzadanie		Dysponent	Część	Cel	Miernik						Rodzaj miernika	Recenzja przydatności
					Nazwa	Wartość w 2007 r.	Wartość w 2008 r.	Wartość w 2009 r.	Okres spr.	Źródło danych		
	14.6.1. Utrzymanie systemów informatycznych	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	31	Zapewnianie sprawnego funkcjonowania baz danych	Liczba jednostek Publicznych Służb Zatrudnienia przekazujących elektronicznie zagregowane dane do centralnej bazy danych	w tym okresie nie był monitorowany	120	w tym okresie nie był monitorowany	rok	MPIPS	R	Wskazany miernik odnosi się bezpośrednio do stopnia realizacji celu, pozwala określić postęp w opisywanej dziedzinie, można zrelatywizować wskaźnik przez odniesienie do ogólnej liczby jednostek PSZ