



Model Bazy Mierników – Funkcja 14

*Dr Agnieszka Chłoń-Domińczak
i zespół*

Charakterystyka i metodologia przeprowadzonych prac

■ Etap I:

- dokonanie recenzji mierników istniejących, pod kątem ich przydatności oraz monitorowania postawionych celów

■ Etap II:

- Przegląd doświadczeń międzynarodowych
- Autorski wybór mierników, które mogą być stosowane dla funkcji 14
- Opracowanie zestawienia rekomendowanych wskaźników międzynarodowych wraz z oceną pod kątem przydatności

■ Etap III:

- Opracowanie modelu bazy mierników dla funkcji 14
- Analiza aktów prawnych, danych statystycznych, informacji od dysponentów
- Podejście metodologiczne: rekomendacje grup mierników dla poszczególnych podzadań uwzględniających podobieństwa realizowanych zadań
- Uwzględnianie w miarę możliwości mierników bazujących na dostępnych lub potencjalnie osiągalnych danych administracyjnych
- Wykorzystanie zgromadzonych doświadczeń międzynarodowych, a także wskaźników publikowanych przez EUROSTAT i OECD

Efekty przeprowadzonych prac

I. Recenzja mierników stosowanych w Budżecie Zadaniowym na 2010 r.

- Opracowana recenzja stosowanych mierników, ze szczególnym uwzględnieniem adekwatności do monitorowania określonego celu

II. Tabela rekomendowanych mierników zagranicznych

- Wybór rekomendowanych mierników z wybranych krajów: Francja, Australia, Nowa Zelandia, Słowacja, Stany Zjednoczone, Francja, Wielka Brytania
- Określenie przydatności mierników z perspektywy polskiego Budżetu Zadaniowego

II. Model Bazy Mierników

- Model Bazy Mierników zawierający propozycje mierników do wyboru: na poziomie funkcji/zadania/podzadania
- Wypełnienie – w miarę dostępnych danych - zaproponowanej bazy wartościami z lat poprzednich
- Karty Opisu Mierników, uwzględniające podstawowe charakterystyki, sposób obliczania, źródła danych, zalety i wady

Obszary newralgiczne

I. Recenzja mierników stosowanych w Budżecie Zadaniowym na 2010 r.

- Większość mierników nie w pełni pozwala na monitorowanie osiąganego celu, często mają charakter liczbowy (np. liczba osób korzystających z danej polityki)
- Niewykorzystywanie dużego dorobku mierników i wskaźników stosowanych np. do monitorowania europejskich strategii w zakresie zatrudnienia

II. Tabela rekomendowanych mierników zagranicznych

- Doświadczenia międzynarodowe mogą być do pewnego stopnia wykorzystane do budowy mierników w Polsce, chociaż należy brać pod uwagę różnice w rozwiązaniach instytucjonalnych
- Doświadczenia zagraniczne wskazują raczej na ograniczanie liczby podzadań, ale jednocześnie określanie pakietu mierników monitorujących
- Do monitorowania podobnych zadań stosowane są podobne w konstrukcji mierniki

II. Model Bazy Mierników

- Brak praktyki i instrumentów pozwalających na monitorowanie efektów działań – widać wyraźny deficyt możliwości monitorowania efektywności aktywnych polityki zatrudnienia, a także działań o podobnym charakterze u innych dysponentów.
- Można zauważyć stosunkowo wąskie podejście do stosowanych mierników, brak chęci umiejscowienia działań w kontekście zgodnym z podejściem w ramach budżetu zadaniowego

Statystyka mierników dla Funkcji 14

Komponent 1 – mierniki zagraniczne	14	14.1	14.2	14.3	14.4	14.5	14.6	Ogółem
Mierniki oddziaływania	2	0	1	1	0	2	5	11
Mierniki rezultatu	3	11	12	10	7	3	3	49
Mierniki produktu	1	4	2	4	8	8	6	33
Ogółem	6	15	15	15	15	13	14	93

Komponent 2	14	14.1	14.2	14.3	14.4	14.5	14.6	Ogółem
Mierniki oddziaływania	6	0	0	0	0	0	0	6
Mierniki rezultatu	1	27	15	26	15	11	7	101
Mierniki produktu	0	9	9	12	9	1	3	43
Ogółem	7	36	24	38	24	12	10	151

Statystyka akceptacji mierników dla Funkcji 14

Komponent 2	14	14.1	14.2	14.3	14.4	14.5	14.6	Ogółem
Mierniki zaakceptowane przez dysponenta	6	34	20	33	24	12	7	136
Miernik odrzucone przez dysponenta, podtrzymane przez EIPA	1	2	4	5	0	0	3	15
Ogółem	7	36	24	38	24	12	10	151