

FUNKCJA 14		RYNEK PRACY											
Układ BZ/Kraje	Dane dotyczące miernika. Opis celu lub definicja miernika	Wartość docelowa	Okres spr.	Źródło	Typ miernika	Kraj	Recenzja przydatności						
1. Procent osób, które powróciły na rynek pracy znajdując stałe zatrudnienie, które wpisuje się w strategię rządową	<div>Cel: Wzrost zatrudnienia Miernik liczony średniorocznie – licznik – średnia osób, które wcześniej pobierały zasiłek, a które otrzymały stałe zatrudnienie (na czas nieokreślony lub określony - co najmniej na sześć miesięcy) w wybranych czterech miesiącach roku poprzedzającego rok budżetowy (marzec, czerwiec, wrzesień i grudzień) - mianownik średnia osób, które wcześniej pobierały zasiłek, a które otrzymały stałe zatrudnienie (co najmniej na sześć miesięcy) cztery miesiące przed miesiącami podlegającymi badaniu</div> <table><tr><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td></tr><tr><td>nie był monitorowany</td><td>nie był monitorowany</td><td>nie był monitorowany</td></tr></table>	2006	2007	2008	nie był monitorowany	nie był monitorowany	nie był monitorowany	pożądany kierunek zmian: zwiększenie	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielleérielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	R	Francja	Zaprezentowany miernik jest dobrym przykładem miernika skupiającego się na efektach aktywnej polityki rynku pracy, jakim jest zatrudnienie na umowę o pracę. Miernik skonstruowany w sposób zachęcający do stałej poprawy efektywności działania w postaci aktywizacji coraz większej liczby osób
2006	2007	2008											
nie był monitorowany	nie był monitorowany	nie był monitorowany											
2. Liczba stworzonych nowych miejsc pracy w stosunku do zlikwidowanych w trakcie realizacji programu rewitalizacji	<div>Miernik służy monitorowaniu realizacji celu, jakim jest przyczynianie się do rewitalizacji terenów o wysokiej stopie bezrobocia i do przekwalifikowania pracowników zwolnionych z przyczyn ekonomicznych</div> <table><tr><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td></tr><tr><td>45%</td><td>57,6%</td><td>90%</td></tr></table>	2006	2007	2008	45%	57,6%	90%	cel 2011r.: 100%	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielleérielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	R	Francja	Miernik ukazuje efektywność działania polityki publicznej z perspektywy kreacji miejsc pracy w odniesieniu do liczby utraconych miejsc pracy. Jest to dobry przykład miernika odnoszącego się do oceny efektywności polityki działającej po stronie popytu na pracę. Zapropionowana konstrukcja miernika może być wykorzystana do monitorowania działań związanych ze wspieraniem tworzenia miejsc pracy w ramach Aktywnych Polityk Rynku Pracy
2006	2007	2008											
45%	57,6%	90%											
3. Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15-64 lata	<div>Cel: wzrost zatrudnienia. Licznik: liczba zatrudnionych w wieku 15-64 lata, mianownik: liczba osób w wieku 15-64 lata, miernik odnosi się do celu, jakim jest zwiększenie zatrudnienia osób, które nie pracują, ale które są zdolne do pracy.</div> <table><tr><td>2005-2006</td><td>2006-2007</td><td>2007-2008</td></tr><tr><td>76,0%</td><td>76,2%</td><td>73,4%</td></tr></table>	2005-2006	2006-2007	2007-2008	76,0%	76,2%	73,4%	2008-2009: 71,8%	rok	Department of Education, Employment and Workplace Relations (Badanie Ekonomicznej Aktywności Ludności)	O	Australia	Miernik należy do podstawowych mierników monitorujących sytuację na rynku pracy, jest stosowany m.in. przez Unię Europejską jako wiodący wskaźnik strukturalny. Uwzględnienie wskaźnika zatrudnienia pokazuje faktyczne zaangażowanie potencjalnych zasobów pracy w zatrudnieniu
2005-2006	2006-2007	2007-2008											
76,0%	76,2%	73,4%											
4. Odsetek ludności otrzymującej wsparcie dochodu	<div>Cel: wsparcie dla najbardziejniejszych. Miernik odzwierciedla relację liczby osób pozostających bez pracy i otrzymujących zasiłek w stosunku do ludności w wieku 15-64 lata.</div> <table><tr><td>2005-2006</td><td>2006-2007</td><td>2007-2008</td></tr><tr><td>14,58%</td><td>16,90%</td><td>15,90%</td></tr></table>	2005-2006	2006-2007	2007-2008	14,58%	16,90%	15,90%	2008-2009: 16,8	rok	Department of Education, Employment and Workplace Relations	R	Australia	Miernik pokazuje skalę adresowania wsparcia dochodowego w ramach polityki publicznej do osób pozostających bez pracy. Jest to miernik wskazujący na rezultat polityki ukierunkowanej na wsparcie osób pozostających bez pracy, a więc potencjalnej grupy adresatów polityki publicznej
2005-2006	2006-2007	2007-2008											
14,58%	16,90%	15,90%											
5. PKB przypadający na godzinę pracy.	<div>Miernik odnosi się do celu związanego z promowaniem wydajności pracy, dokonuje pomiaru wydajności pracy w relacji do PKB. Licznik - PKB, mianownik - ilość godzin wykonanej pracy. Krótkoterminowe (kwartalne lub roczne) mierniki są podatne na zmiany dokonujące się w gospodarce. Przedstawione wielkości ukazują dynamikę miernika. Brak informacji o jego wysokości dla poszczególnych okresów.</div> <table><tr><td>2005-2006</td><td>2006-2007</td><td>2007-2008</td></tr><tr><td>3,0%</td><td>0,9%</td><td>1,2%</td></tr></table>	2005-2006	2006-2007	2007-2008	3,0%	0,9%	1,2%	2008-2009: 0,8%	rok	Department of Education, Employment and Workplace Relations	O	Australia	Miernik odnosi się do monitorowania wydajności pracy, a zatem jednego z aspektów funkcjonowania rynku pracy związanego między innymi z jakością wykonywanej pracy i poprawą produktywności pracy. Miernik ten pośrednio uwzględnia efekty polityk ukierunkowanych na poprawę kwalifikacji osób pracujących
2005-2006	2006-2007	2007-2008											
3,0%	0,9%	1,2%											
6. Wydatki bieżące przypadające na jednego urzędnika	<div>Miernik odnosi się do celu jakim jest optymalizacja zarządzania środkami publicznymi. Mierzy wydatki bieżące (wynagrodzenie pracowników zatrudnionych do wykonywania zadań znajdujących się w obrębie misji "Praca i zatrudnienie") przypadające na jeden pełny etat.</div> <table><tr><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td></tr><tr><td>EUR 3 862</td><td>EUR 3 733</td><td>EUR 3 735</td></tr></table>	2006	2007	2008	EUR 3 862	EUR 3 733	EUR 3 735	Cel 2009: < EUR 3 735	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielleérielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	P	Francja	Miernik odnosi się do pomiaru kosztów realizacji zadania w ramach misji przez instytucję centralną. Może być wykorzystany do oceny kosztów administracyjnych funkcjonowania MPIPS w obszarze działu "Praca"
2006	2007	2008											
EUR 3 862	EUR 3 733	EUR 3 735											
Zadanie 14.1. Wsparcie zatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu													
14.1.1. Wsparcie programów aktywizacji													
14.1.2. Wsparcie i modernizacja urzędów pracy													
14.1.3. Wsparcie i modernizacja instytucji rynku pracy z wyłączeniem publicznych służb zatrudnienia													
14.1.4. Kształtowanie zasad zatrudniania cudzoziemców													
14.1.5. Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży													
1. Skuteczność kontroli osób poszukujących pracy	<div>Cel: poprawa systemu pośrednictwa pracy Licznik - średnio w miesiącu danego roku liczba skontrolowanych osób starających się o pracę (otrzymujących zasiłek i nie pobierających zasiłku), w stosunku do których toczono jest postępowanie o odebranie zasiłku lub które nie mają uprawnień do otrzymania zasiłku</div> <div>Mianownik Średnio w miesiącu danego roku liczba skontrolowanych osób starających się o pracę (otrzymujących zasiłek i nie pobierających zasiłku)</div> <table><tr><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td></tr><tr><td>1,37%</td><td>1,60%</td><td>1,64%</td></tr></table>	2006	2007	2008	1,37%	1,60%	1,64%	cel 2011r.: 1,7%	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielleérielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	R	Francja	Miernik ten stanowi dobry przykład miernika związanego z identyfikowaniem osób, które w sposób nieuprawniony korzystają ze wsparcia dla osób bezrobotnych. Miernik ten jest adekwatny do sytuacji w Polsce, ze względu na sygnalizowany przez wielu ekspertów i praktyków problem rejestrowania się w urzędach pracy osób, które nie są bezrobotne, tj. nie szukają pracy i nie są gotowe do jej podjęcia
2006	2007	2008											
1,37%	1,60%	1,64%											
2. Udział osób oceniających pozytywnie działanie urzędów w stosunku do ogółu oceniających	<div>Cel: poprawa systemu pośrednictwa pracy. Za osoby oceniające pozytywnie działanie urzędów pracy uznaje się osoby, które znalazły pracę za pośrednictwem urzędu</div> <table><tr><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td></tr><tr><td>13%</td><td>10,90%</td><td>11%</td></tr></table>	2006	2007	2008	13%	10,90%	11%	cel 2011r.: > 11%	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielleérielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	R	Francja	Miernik odnosi się do oceny jakości usług zatrudnienia, poprzez efektywne wsparcie w poszukiwaniu pracy oferowane przez urząd pracy. Ze względu na ujęcie osób, które znalazły pracę za pośrednictwem urzędu (a nie wszystkich które znalazły zatrudnienie), uwzględnia on rzeczywisty rezultat działań podejmowanych przez pośredników
2006	2007	2008											
13%	10,90%	11%											
3. Średni czas (okres) pozytywnego rozstrzygnięcia sprawy w urzędzie od momentu zarejestrowania	<div>Cel: poprawa systemu pośrednictwa pracy. Średni czas (okres) pozytywnego rozstrzygnięcia jest liczony w dniach kalendarzowych od momentu zarejestrowania się w urzędzie do otrzymania satysfakcjonującej oferty pracy (pracy, na którą dana osoba wyraziła zgodę)</div> <table><tr><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td></tr><tr><td>45 dni</td><td>48 dni</td><td>44 dni</td></tr></table>	2006	2007	2008	45 dni	48 dni	44 dni	cel 2011r.: 38 dni	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielleérielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	R	Francja	Miernik odnosi się do efektywności pracy urzędów pod kątem szybkości działania w przedstawieniu oferty pracy. Miernik ten może być zastosowany do monitorowania realizacji celów związanych z wspieraniem efektywności funkcjonowania urzędów pracy.
2006	2007	2008											
45 dni	48 dni	44 dni											
4. Koszt pozytywnego rozstrzygnięcia sprawy	<div>Cel: poprawa systemu pośrednictwa pracy. Licznik – środki przeznaczone na pomoc w poszukiwaniu pracy łącznie w wydatkami administracyjnymi tj. wynagrodzeniami pracowników urzędów pracy, kosztami utrzymania biur i zakupu wyposażenia) Mianownik – liczba osób, które podjęły zaproponowaną pracę</div> <table><tr><td>2006</td><td>2007</td><td>2008</td></tr><tr><td>1159 EUR</td><td>1014 EUR</td><td>980 EUR</td></tr></table>	2006	2007	2008	1159 EUR	1014 EUR	980 EUR	cel 2011r.: < 1250 EUR	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielleérielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	P	Francja	Miernik odnosi się do efektywności kosztowej funkcjonowania urzędów pracy, w adekwatny sposób ujmuje koszty związane z działaniami na rzecz pomocy w znalezieniu pracy, jest on adekwatny do pomiaru celu związanego z efektywnością pracy urzędów pracy
2006	2007	2008											
1159 EUR	1014 EUR	980 EUR											

FUNKCJA 14	RYNEK PRACY											
Układ BZ/Kraje	Dane dotyczące miernika. Opis celu lub definicja miernika			Wartość docelowa	Okres spr.	Źródło	Typ miernika	Kraj	Recenzja przydatności			
5. Liczba osób powyżej 50 roku życia (seniorów) oceniających pozytywnie działanie urzędów (które znalazły zatrudnienie), w stosunku do ogółu osób po 50 roku życia starających się o pracę	Cel: poprawa systemu pośrednictwa pracy. Osoby oceniające pozytywnie pracę urzędów – osoby, które podjęły zaproponowaną przez urząd pracę			cel 2011r.: 30%	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielleérielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	R	Francja	Miernik odnosi się do oceny jakości usług zatrudnienia, poprzez efektywne wsparcie w poszukiwaniu pracy oferowane przez urząd pracy. Ze względu na ujęcie osób, które znalazły pracę za pośrednictwem urzędu (a nie wszystkich które znalazły zatrudnienie), uwzględnia on rzeczywisty rezultat działań podejmowanych przez pośredników. Miernik odnosi się do wybranej grupy docelowej, która traktowana jest jako grupa szczególnego znaczenia z perspektywy polityki rynku pracy w Polsce			
	2006	2007	2008									
	nie był monitorowany	nie był monitorowany	23%									
6. Procent osób poszukujących pracy zadowolonych z usług urzędów pracy	Cel: poprawa systemu pośrednictwa pracy. Dane pozyskano na podstawie ankiety telefonicznej. Osoby poszukujące pracy zadowolone z usług urzędów pracy – są to osoby deklarujące, że odpowiada im w średnim bądź znacznym stopniu działanie urzędów pracy (kompetencje pracowników urzędów, jak i doradztwo oraz oferty pracy ocenione na poziomie co najmniej zadowolającym). Licznik osoby zadowolone z usług urzędu (urzędów) pracy			cel 2011r.: 75%	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielleérielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	R	Francja	Miernik odnosi się do oceny funkcjonowania urzędów pracy z perspektywy jego klientów - osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Sposób oceny (ankieta telefoniczna) pozwala na monitorowanie jakości obsługi urzędów pracy w sposób obiektywny. Wprowadzenie tego typu miernika w Polsce wymagałoby zaprojektowania odpowiednich badań ankietowych, natomiast koszty takiego badania nie powinny być wysokie, przy badaniu przeprowadzanym, na poziomie ogólnopolskim lub wojewódzkim			
	2006	2007	2008									
	65%	70%	72%									
7. Liczba pracodawców zadowolonych z działania urzędów pracy	Cel: poprawa systemu pośrednictwa pracy. Dane pozyskano na podstawie ankiety telefonicznej przeprowadzonej w ciągu roku poprzedzającego rok budżetowy. Pytanie zadane pracodawcom brzmiało następująco: „czy są Państwo zadowoleni z kandydatów zaproponowanych/poleconych przez urząd pracy?” Możliwości odpowiedzi były następujące: „jestem w pełni zadowolony”, „jestem raczej zadowolony”, „nie jestem zadowolony”, „nie mam zdania”. Tylko dwie pierwsze możliwości były wzięte pod uwagę do obliczenia licznika.			cel 2011r.: 62%	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielleérielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	R	Francja	Miernik odnosi się do oceny funkcjonowania urzędów pracy z perspektywy jego klientów - pracodawców poszukujących pracowników. Sposób oceny (ankieta telefoniczna) pozwala na monitorowanie jakości obsługi urzędów pracy w sposób obiektywny. Wprowadzenie tego typu miernika w Polsce wymagałoby zaprojektowania odpowiednich badań ankietowych, natomiast koszty takiego badania nie powinny być wysokie, przy badaniu przeprowadzanym, na poziomie ogólnopolskim lub wojewódzkim			
	2006	2007	2008									
	56%	59%	59%									
8. Liczba pracowników korzystających ze wsparcia w postaci doradztwa w ramach programu zarządzania kadrami	Miernik służy monitorowaniu celu, jakim jest rozwój zarządzania kadrami małych i średnich przedsiębiorstw na rzecz pracowników najbardziej narażonych na zmianę lub utratę pracy pod wpływem czynników ekonomicznych (kryzys gospodarczy, zwolnienia grupowe, likwidacja zakładu pracy, przeniesienie działalności do innego kraju).			2009r.: 220 000 cel 2011r.: 340 000	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielleérielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	P	Francja	Miernik odnosi się do monitorowania celu związanego z monitorowaniem polityki adresowanej do pracodawców z przedsiębiorstwach zagrożonych ryzykiem upadłości i bankructwa, a co za tym idzie pracowników zagrożonych utratą pracy. Miernik z perspektywy Polski służyć może monitorowaniu działań podejmowanych w ramach realizacji tzw. pakietu antykryzysowego oraz innych działań ukierunkowanych na wsparcie wybranych przedsiębiorców i sektorów			
	2006	2007	2008									
	46 176	103 700	b.d.									
9. Udział pracowników najbardziej zagrożonych zwolnieniem w stosunku do wszystkich pracowników korzystających z programu rządowego, dotyczącego wzrostu zatrudnienia i podnoszenia kompetencji, (kwalifikacji). Miernik wskazuje się dla różnych grup pracowników, to jest pracowników powyżej 45 roku życia oraz pozostałych.	Miernik służy monitorowaniu celu, jakim jest rozwój zarządzania kadrami małych i średnich przedsiębiorstw na rzecz pracowników najbardziej narażonych na zmianę lub utratę pracy pod wpływem czynników ekonomicznych (kryzys gospodarczy, zwolnienia grupowe, likwidacja zakładu pracy, przeniesienie działalności do innego kraju), w ramach miernika monitorowane są dwie grupy pracowników: powyżej 45 roku życia oraz urzędników i pracowników fizycznych.			cel 2011r.: 38% (dot. pracowników powyżej 45roku życia)	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielleérielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	R	Francja	Miernik ma na celu ocenę, na ile wsparcie polityki publicznej jest adresowane do wybranej grupy docelowej. Pozwala na monitorowanie, na ile działania publiczne faktycznie docierają do wybranej, szczególnie narażonej na ryzyko, grupy beneficjentów polityki publicznej			
										2006	2007	2008
										27%	30%	35%
										2006	2007	2008
										76%	78%	80%
10. Umożliwienie / ułatwienie w znalezieniu pracy po odbyciu szkoleń na pogłębianie i poszerzanie kwalifikacji (w grupach wiekowych: do 26 lat; 26-45 lat; powyżej 45 lat)	Cel: poprawa systemu pośrednictwa pracy. Licznik – ilość osób po zakończeniu szkolenia, które znalazły zatrudnienie na co najmniej sześć miesięcy (umowy o pracę na czas określony i nieokreślony, kontrakty tymczasowe) lub które są w trakcie rozmów kwalifikacyjnych (tutaj bierze się pod uwagę okres miesiąca od zakończenia szkolenia) Mianownik – ilość osób, które uczestniczyły w szkoleniu (nawet jeśli nie zdobyły nowych kwalifikacji)			cel 2011r.: >65%	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielleérielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	R	Francja	Miernik bada efektywność jednej z aktywnych polityk rynku pracy - szkoleń ukierunkowanych na poprawę kwalifikacji. Miernik uwzględnia wybrane grupy wieku, zgodne z określonymi priorytetowymi grupami osób na rynku pracy. Pomiar efektywności uwzględnia cel polityki, jakim jest znalezienie zatrudnienia przez osoby uczestniczące w danym działaniu. Użycie miernika w Polsce wymaga przygotowania odpowiedniego systemu monitorowania przez instytucje szkoleniowe korzystające ze środków publicznych - takie monitorowanie jest już stosowane przez instytucje szkoleniowe			
	2006	2007	2008									
	Brak szczegółowych danych. Zakłada się, że w 2009 w każdym z trzech przedziałów wiekowych będzie powyżej 62%											
11. Średni czas trwania zasiłku dla długotrwale bezrobotnych	Cel: ograniczanie bezrobocia. Miernik ukazuje średni czas trwania zasiłku dla długotrwale bezrobotnych w pełnej wysokości w tygodniach.			2008-2009: 148,9	rok	Department of Education, Employment and Workplace Relations	P	Australia	Miernik odnosi się do monitorowania realizacji polityki wspierania dochodu w przypadku osób długotrwale bezrobotnych. Miernik może być dostosowany do potrzeb polskich, a odnosi się do jednego z istotnych celów polityki, jakim jest ograniczenie występowania bezrobocia długotrwałego			
	2005-2006	2006-2007	2007-2008									
	161,7	162	163,4									
12. Średni czas trwania zasiłku dla bezrobotnych w wieku od 15 do 20 lat	Cel: ograniczanie bezrobocia. Miernik odzwierciedla średni czas trwania zasiłku dla osób bezrobotnych w wieku od 15 do 20 lat życia, w pełnej wysokości, w tygodniach.			2008-2009: 15,6	rok	Department of Education, Employment and Workplace Relations	P	Australia	Miernik odnosi się do monitorowania realizacji polityki wspierania dochodu w przypadku młodzieży. Miernik może być dostosowany do potrzeb polskich, a odnosi się do jednego z istotnych celów polityki, jakim jest ograniczenie bezrobocia wśród tej grupy wieku			
	2005-2006	2006-2007	2007-2008									
	14,1	14	12,7									
13. Procent uczestników programu z grupy aktywnych polityk rynku pracy zatrudnionych w pierwszym kwartale po zakończeniu uczestnictwa w Programie	Miernik odnoszący się od oceny celu jakim jest zwiększenie zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia i wynagrodzenie osób zarejestrowanych w ramach programu Inwestowania w Zasoby Pracy (Workforce Investment Act Adult program).			pożądaný kierunek zmian: zwiększenie wartości miernika	rok	Department of Labor	R	USA	Miernik stanowi jeden z podstawowych mierników efektywności brutto realizacji aktywnych polityk rynku pracy, przez monitorowanie odsetka osób, które były zatrudnione po uczestnictwie w jednej z aktywnych polityk rynku pracy. Miernik ten jest składowym grupy mierników efektywności aktywnej polityki rynku pracy (M. 13-15)			
	2006	cel 2007	cel 2008									
	70%	71%	73%									
14. Procent uczestników programu zatrudnionych w pierwszym kwartale, nadal zatrudnionych w drugim i trzecim kwartale po zakończeniu uczestnictwa w programie	Miernik odnoszący się od oceny celu jakim jest zwiększenie zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia i wynagrodzenie osób zarejestrowanych w ramach programu Inwestowania w Zasoby Pracy (Workforce Investment Act Adult program).			cel 2009r.: 84%	rok	Department of Labor	R	USA	Miernik służy do monitorowania trwałości osiągniętej polityki, przez monitorowanie tego, na ile osoby zatrudnione w pierwszym okresie po uczestnictwie w programie pozostają zatrudnione w kolejnych kwartałach. Miernik ten jest składowym grupy mierników efektywności aktywnej polityki rynku pracy (M. 13-15)			
	2006	cel 2007	cel 2008									
	82%	83%	83%									
15. Przeciętne wynagrodzenie w drugim i trzecim kwartale po zakończeniu uczestnictwa w programie	Miernik odnoszący się od oceny celu jakim jest zwiększenie zatrudnienia, utrzymanie zatrudnienia i wynagrodzenie osób zarejestrowanych w ramach programu Inwestowania w Zasoby Pracy (Workforce Investment Act Adult program).			cel 2009r.: USD 12 290	rok	Department of Labor	R	USA	Miernik służy do monitorowania efektywności polityki, przez monitorowanie wynagrodzenia osób zatrudnionych po uczestnictwie w aktywnym programie rynku pracy - mierzy on efekt w postaci jakości uzyskanych umiejętności mierzonych wysokością wynagrodzenia. Miernik ten jest składowym grupy mierników efektywności aktywnej polityki rynku pracy (M. 13-15)			
	2006	cel 2007	cel 2008									
	USD 11 870	USD 12 045	USD 112 165									
Zadanie 14.2. Wspieranie rozwoju i organizowanie dialogu i partnerstwa społecznego												
14.2.1. Diagnozowanie sytuacji w zakresie dialogu społecznego												
14.2.2. Koordynacja współpracy z partnerami społecznymi oraz promocja dialogu społecznego i												
14.2.3. Przygotowanie podstaw dla programu społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw (CSR)												



FUNKCJA 14	RYNEK PRACY								
Układ BZ/Kraje	Dane dotyczące miernika. Opis celu lub definicja miernika			Wartość docelowa	Okres spr.	Źródło	Typ miernika	Kraj	Recenzja przydatności
1. Udział przedsiębiorstw i pracowników biorących udział w dialogu (w negocjowaniu umowy) co najmniej raz w roku	Cel: Poprawa funkcjonowania rynku pracy. Miernik wskazuje na wagę negocjacji grupowych w opracowywaniu aktów prawnych. Jest liczony odrębnie dla przedsiębiorstw i pracowników według wielkości przedsiębiorstwa. Wartości poniżej odnoszą się po kolei do: - przedsiębiorstw zatrudniających od 10 do 50 pracowników - przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 50 pracowników - pracowników w przedsiębiorstwach liczących od 10 do 50 pracowników - pracowników w przedsiębiorstwach liczących powyżej 50 pracowników			patrz obok	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielleérielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	R	Francja	Miernik może być przydatny do określania mierników odnoszących się do diagnozy sytuacji dialogu społecznego, poprzez monitorowanie zaangażowania pracowników w dialog społeczny. Miernik ten wymaga odpowiedniego dostosowania do warunków polskich, ze względu na odmienną organizację dialogu społecznego
	2006	cel 2009	cel 2011						
	14,5% 48% 62% 80%	16,5% 50% 64% 82%	18,5% 52% 66% 84%						
2. Średni termin przedłużenia uzgodnień przez przedstawicieli administracji rządowej	Cel: Poprawa funkcjonowania rynku pracy. Czas upływający między złożeniem podania o przedłużenie a wydaniem zgody na przedłużenie.			cel 2011r.: 120 dni	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielleérielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	P	Francja	Miernik może być przydatny do monitorowania sposobu realizacji dialogu społecznego w Polsce. W szczególności można go wykorzystać do oceny czasu trwania negocjacji w ramach dialogu trójstronnego
	2006	2007	2008						
	161 dni	145 dni	130 dni						
3. Procent przedsiębiorstw (zatrudniających od 11 do 49 pracowników), w których znajdują się reprezentacje pracowników w trzech sektorach priorytetowych	Cel: Poprawa funkcjonowania rynku pracy. Chodzi o reprezentację załogi w następujących sektorach : budownictwie, przemyśle motoryzacyjnym (handel i naprawa samochodów) oraz przemyśle włókienniczym i odzieżowym.			cel 2011r.: 33%	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielleérielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	R	Francja	Miernik może być zastosowany do monitorowania zakresu występowania reprezentacji pracowniczych dla dialogu społecznego w wybranej grupie przedsiębiorstw, może być dostosowany do potrzeb polskich (wymaga określenia grupy przedsiębiorstw oraz sektorów priorytetowych)
	2007	2008	2009						
	nie był monitorowany	21%	22%						
4. Poziom zadowolenia klientów z jakości dostarczanych usług.	Cel: Poprawa funkcjonowania rynku pracy. Miernik odzwierciedla poziom zadowolenia klientów z udzielanych porad, informacji, edukacji i promocji bezpieczeństwa w miejscu pracy przez Komisarz ds. Bezpieczeństwa.			2008-2009: plan "skutecznie" lub wyżej	rok	Department of Education, Employment and Workplace Relations	O	Australia	Miernik może być wykorzystany do monitorowania realizowanych działań dotyczących wspierania dialogu i partnerstwa społecznego dla oceny działań informacyjnych i edukacyjnych podejmowanych przez rząd w ramach dialogu trójstronnego. Jego zastosowanie wymaga wypracowania odpowiedniego narzędzia monitorującego poziom zadowolenia klientów, w postaci badania osób korzystających z usług
	2005-2006	2006-2007	2007-2008						
	cel: "skutecznie" lub wyżej - został spełniony	cel: "skutecznie" lub wyżej - został spełniony	plan "skutecznie" lub wyżej, wykonanie 70% badanych oceniło ich ogólny poziom zadowolenia jako "bardzo zadowolonych"						
5. Liczba dni pracy utraconych na skutek przeprowadzania akcji strajkowych przypadająca na 1000 pracowników	Cel: Poprawa funkcjonowania rynku pracy. Mierzy czas pracy utracony w sporach zbiorowych. Licznik - liczba dni pracy utraconych w sporach zbiorowych, mianownik - 1000.			2008-2009: 13,3	rok	Department of Education, Employment and Workplace Relations	R	Australia	Miernik może być zastosowany do monitorowania efektywności prowadzonego dialogu społecznego; w Polsce prowadzona jest statystyka dotycząca akcji strajkowych, która może być wykorzystana do konstrukcji odpowiedniego miernika
	2005-2006	2006-2007	2007-2008						
	22	9,9	17,4						
6. Liczba osób zatrudnionych objętych układami zbiorowymi pracy	Cel: Poprawa funkcjonowania rynku pracy. Miernik ukazuje liczbę osób zatrudnionych, które zostały objęte układami zbiorowymi prac w ramach celu: stworzenie bezpieczniejszych miejsc pracy, a także bardziej sprawiedliwych i bardziej elastycznych uregulowań dotyczących stosunku pracy			2008-2009: 646 681	rok	Department of Education, Employment and Workplace Relations	P	Australia	Miernik może być zastosowany do monitorowania wykorzystania jednego z istotnych instrumentów wykorzystywanych w stosunkach pracy, jakim jest zbiorowy układ pracy, przewidziany przepisami prawa pracy
	2005-2006	2006-2007	2007-2008						
	676 344	653 071	953 411						
7. Procent związków zawodowych, u których wykryto nieprawidłowości.	Miernik służy monitorowaniu celu związanego z zapewnieniem spójności, demokracji i przejrzystości funkcjonowania związków zawodowych.			cel 2009r.: 6,5%	rok	Department of Labor	R	USA	Miernik może być wykorzystany do konstrukcji i monitorowania przejrzystości funkcjonowania związków zawodowych w Polsce, wymaga dostosowania do obowiązujących zasad i przepisów
	2007	2008	cel 2009						
	7%	7,6%	6,50%						
8. Procent raportów związkowych zgodnych ze standardami ich przyjęcia.	Miernik służy monitorowaniu celu związanego z zapewnieniem spójności, demokracji i przejrzystości funkcjonowania związków zawodowych.			cel 2009r.: 97%	rok	Department of Labor	R	USA	Miernik może być wykorzystany do konstrukcji i monitorowania przejrzystości funkcjonowania związków zawodowych w Polsce, wymaga dostosowania do obowiązujących zasad i przepisów
	2007	2008	cel 2009						
	95%	95%	97%						
9. Procent związków działających zgodnie z określonymi prawnie standardami dla demokratycznych wyborów swoich przedstawicieli.	Miernik służy monitorowaniu celu związanego z zapewnieniem spójności, demokracji i przejrzystości funkcjonowania związków zawodowych.			cel 2009r.: 93,5%	rok	Department of Labor	R	USA	Miernik może być wykorzystany do konstrukcji i monitorowania przejrzystości funkcjonowania związków zawodowych w Polsce, wymaga dostosowania do obowiązujących zasad i przepisów
	2007	2008	cel 2009						
	92,30%	91,30%	93,50%						
10. Sprawdzone wydatki związków zawodowych na 1 osobę dzień pracy audytorów	Miernik służy monitorowaniu celu związanego z zapewnieniem spójności, demokracji i przejrzystości funkcjonowania związków zawodowych.			cel 2010r.: \$97,000	rok	Department of Labor	R	USA	Miernik może być wykorzystany do konstrukcji i monitorowania przejrzystości funkcjonowania związków zawodowych w Polsce, wymaga dostosowania do obowiązujących zasad i przepisów
	2008	cel 2009	cel 2010						
	\$82,067	\$92,500	\$97,000						
11. Procent audytów skutkujących wszczęciem śledztwa	Miernik służy monitorowaniu celu związanego z zapewnieniem spójności, demokracji i przejrzystości funkcjonowania związków zawodowych.			cel 2011r.: 13%	rok	Department of Labor	R	USA	Miernik może być wykorzystany do konstrukcji i monitorowania przejrzystości funkcjonowania związków zawodowych w Polsce, wymaga dostosowania do obowiązujących zasad i przepisów
	2008	2009	cel2010						
	11,50%	12,1%	12,50%						
12. Procent związków zawodowych przekazujących raporty elektronicznie.	Miernik służy monitorowaniu celu związanego z zapewnieniem spójności, demokracji i przejrzystości funkcjonowania związków zawodowych.			cel 2011r.: 19,5%		Department of Labor	R	USA	Miernik może być wykorzystany do konstrukcji i monitorowania przejrzystości funkcjonowania związków zawodowych w Polsce, wymaga dostosowania do obowiązujących zasad i przepisów
	2008	cel 2009	cel 2010						
	20%	b.d.	18,50%						



FUNKCJA 14	RYNEK PRACY								
Układ BZ/Kraje	Dane dotyczące miernika. Opis celu lub definicja miernika			Wartość docelowa	Okres spr.	Źródło	Typ miernika	Kraj	Recenzja przydatności
13. Liczba dni przeznaczonych na załatwienie skargi przedstawicieli związków zawodowych.	Miernik służy monitorowaniu celu związanego z zapewnieniem spójności, demokracji i przejrzystości funkcjonowania związków zawodowych.			cel 2011r.: 80 dni	rok	Department of Labor	R	USA	Miernik może być wykorzystany do konstrukcji i monitorowania przejrzystości funkcjonowania związków zawodowych w Polsce, wymaga dostosowania do obowiązujących zasad i przepisów
	2008	2009	cel 2010						
	92	70	84						
14. Procentowa zmiana liczby osób angażujących się w działalność związkową i w negocjacje zbiorowych układów.	Miernik służy monitorowaniu celu związanego z wspieraniem rozwoju dobrych warunków pracy na globalnym rynku pracy.			pożądany kierunek zmian: zwiększenie wartości miernika	rok	Department of Labor	R	USA	Miernik może być wykorzystany do konstrukcji i monitorowania przejrzystości funkcjonowania związków zawodowych w Polsce, wymaga dostosowania do obowiązujących zasad i przepisów. Jest to nowy miernik związany z wprowadzeniem nowego celu do budżetu zadaniowego w USA, stąd brak określonych wartości zrealizowanych oraz celów
	2007	2008	2009						
	nie był monitorowany	nie był monitorowany	nie był monitorowany						
15. Procentowa zmiana wysokości minimalnych i średnich wynagrodzeń w wybranych sektorach.	Miernik służy monitorowaniu celu związanego z wspieraniem rozwoju dobrych warunków pracy na globalnym rynku pracy.			oczekiwany wzrost wartości miernika	rok	Department of Labor	R	USA	Miernik może być wykorzystany do konstrukcji i monitorowania przejrzystości funkcjonowania związków zawodowych w Polsce, wymaga dostosowania do obowiązujących zasad i przepisów. Jest to nowy miernik związany z wprowadzeniem nowego celu do budżetu zadaniowego w USA, stąd brak określonych wartości zrealizowanych oraz celów. Różnie to wygląda dla różnych sektorów
	2009	cel 2010	cel 2011						
	do określenia dla wybranych sektorów	do określenia dla wybranych sektorów	do określenia dla wybranych sektorów						
Zadanie 14.3. Budowa nowoczesnych stosunków pracy									
14.3.1. Elastyczność i bezpieczeństwo w zatrudnieniu									
14.3.2. Nadzór i kontrola									
14.3.3. Bezpieczeństwo i higiena pracy									
14.3.4. Prewencja i promocja ochrony pracy									
14.3.5. Planowanie, organizacja i koordynacja zadań (w tym wsparcie administracyjne zadań)									
1. Udział kontroli dotyczącej pracy w szarej strefie	Cel: Zapewnienie przestrzegania przepisów prawa pracy. Udział kontroli dotyczącej pracy « na czarno » w ogólnej liczbie kontroli w celu zapewnienia skutecznej walki z nielegalną pracą.			cel 2011r.: 10%	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielleérielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	R	Francja	Miernik może być zastosowany w Polsce do monitorowania tego, na ile działania kontrolne skupiają się na działaniach dotyczących monitorowania pracy nielegalnej, w szarej strefie, jako zjawiska szczególnie istotnego z perspektywy polskiej
	2006	2007	2008						
	10%	10,73%	10%						
2. Ilość przeprowadzonych kontroli, które wykryły przypadki zatrudniania « na czarno »	Cel: Zapewnienie przestrzegania przepisów prawa pracy. Liczba wykrytych przypadków pracy nielegalnej w odniesieniu do ilości kontroli przeprowadzonych przez inspekcje pracy.			cel 2011r.: 12%	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielleérielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	R	Francja	Miernik służy ocenie efektywności realizowanych kontroli, tj. w jakim stopniu są one dobrze ukierunkowane, a zatem służy ocenie jakości organizacji realizowanych kontroli
	2006	2007	2008						
	7%	7%	8%						
3. Procent przeprowadzonych kontroli skupiających się na pięciu priorytetach polityki pracy w stosunku do ogólnej liczby przeprowadzonych kontroli	Cel: Zapewnienie przestrzegania przepisów prawa pracy. Według rozporządzenia z 12 marca 2003 roku do pięciu priorytetów polityki pracy zalicza się: ochronę zdrowia, bezpieczeństwo w pracy, prawa podstawowe pracownika, zapewnienie reprezentacji pracowników oraz walkę z pracą nielegalną. Chodzi o stosunek kontroli, przeprowadzonych przez inspekcje pracy w zakresie 5 głównych priorytetów polityki zatrudnienia, do całkowitej liczby przeprowadzonych kontroli.			cel 2011r.: 35%	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielleérielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	R	Francja	Miernik może być zastosowany w Polsce do monitorowania tego, na ile działania kontrolne skupiają się na obszarach priorytetowych z perspektywy rynku pracy, tj. spójności działań kontroli pracy z kierunkami polityki publicznej, jest to miernik szczególnie adekwatny w warunkach polskich, ze względu na umożliwienie koordynacji działań instytucji publicznych
	2006	2007	2008						
	27,90%	31,80%	32%						
4. Wskaźnik częstotliwości wypadków podczas pracy w sektorach najwyższego ryzyka Na 1 tysiąc zatrudnionych	Cel: Zapewnienie przestrzegania przepisów prawa pracy. Wyodrębniono trzy sektory: budownictwo i roboty publiczne; usługi, handel i przemysł spożywczy; przemysł tekstylny, gospodarka leśna, meblarstwo, przemysł włókienniczy i odzieżowy, przemysł papierniczy. W celu osiągnięcia obiektywizmu, należałoby porównać ten wskaźnik ze wskaźnikiem częstotliwości wypadków we wszystkich sektorach			cel 2011r.: 60	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielleérielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	R	Francja	Jest to jeden z podstawowych mierników monitorujących bezpieczeństwo i warunki pracy, może być zastosowany w polskich warunkach, wymaga określenia sektorów wysokiego ryzyka w Polsce
	2006	2007	2008						
	64,89	b.d.	63						
5. Średnia godzin pracy	Miernik ukazuje średnią ilość wykonanej pracy. Obejmuje godziny pracy przepracowane w pełnym wymiarze czasu pracy oraz w godzinach nadliczbowych we wszystkich zawodach. Miernik związany z celem: Stworzenie bezpieczniejszych miejsc pracy, a także bardziej sprawiedliwych i bardziej elastycznych uregulowań dotyczących stosunku pracy			2008-2009: 40,4	rok	Department of Education, Employment and Workplace Relations	R	Australia	Miernik może być zastosowany w Polsce, służy monitorowaniu warunków pracy rozumianych jako zaangażowanie pracowników w pracę zawodową, w tym umożliwienie godzenia pracy i życia prywatnego
	2005-2006	2006-2007	2007-2008						
	41,1	40,9	40,8						
6. Liczba wniosków złożonych o odszkodowania z tytułu wypadku w miejscu pracy	Miernik ukazuje liczbę wniosków o odszkodowania z tytułu wypadku w miejscu pracy złożonych do agencji odpowiedzialnej za bezpieczeństwo w miejscu pracy (Comcare - Australian's Safest Workplaces). Współpracuje z pracownikami i pracodawcami w celu minimalizacji kosztów finansowych i ubytków na zdrowiu powstałych na skutek wypadków przy pracy.			2008-2009: 20	rok	Department of Human Services	P	Australia	Jest to jeden z podstawowych mierników monitorujących bezpieczeństwo i warunki pracy, może być zastosowany w polskich warunkach. Miernik może wykorzystywać statystyki gromadzone przez ZUS
	2005-2006	2006-2007	2007-2008						
	126	89	19						
7. Liczba roszczeń przyjętych przez agencję odpowiedzialną za bezpieczeństwo w miejscu pracy (Comcare)	Cel: Zapewnienie przestrzegania przepisów prawa pracy. Miernik ukazuje liczbę wniosków złożonych o odszkodowania z tytułu wypadku w miejscu pracy, które zostały pozytywnie rozpatrzone przez agencję odpowiedzialną za bezpieczeństwo w miejscu pracy			2008-2009: 13	rok	Department of Human Services	P	Australia	Jest to jeden z podstawowych mierników monitorujących bezpieczeństwo i warunki pracy, może być zastosowany w polskich warunkach. Miernik może wykorzystywać statystyki gromadzone przez ZUS
	2005-2006	2006-2007	2007-2008						
	101	54	18						



FUNKCJA 14	RYNEK PRACY								
Układ BZ/Kraje	Dane dotyczące miernika. Opis celu lub definicja miernika			Wartość docelowa	Okres spr.	Źródło	Typ miernika	Kraj	Recenzja przydatności
8. Liczba wniosków złożonych o odszkodowania z tytułu wypadku w miejscu pracy, złożonych przez osoby przebywające na zwolnieniu lekarskim przez 5 i więcej dni	Cel: Zapewnienie przestrzegania przepisów prawa pracy. Miernik ukazuje liczbę wniosków złożonych o odszkodowania z tytułu wypadku w miejscu pracy przez osoby, które przebywały na zwolnieniu lekarskim pięć i więcej dni. Liczba wniosków przypada na 1000 osób zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy.			2008-2009: 7	rok	Department of Human Services	P	Australia	Jest to jeden z podstawowych mierników monitorujących bezpieczeństwo i warunki pracy, może być zastosowany w polskich warunkach. Miernik może wykorzystywać statystki gromadzone przez ZUS
	2005-2006	2006-2007	2007-2008						
	18,2	14,3	19						
9.Czas rekompensaty za wypadki w miejscu pracy	Cel: Zapewnienie przestrzegania przepisów prawa pracy. Miernik ukazuje czas urlopu rekompensaty w tygodniach, za wypadki w miejscu pracy przypadający na 1000 osób zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy.			2008-2009: 340,6	rok	Department of Human Services	P	Australia	Jest to jeden z podstawowych mierników monitorujących bezpieczeństwo i warunki pracy, może być dostosowany do warunków polskich, przez monitorowanie długości zwolnienia przysługującego z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej, w oparciu o dane ZUS
	2005-2006	2006-2007	2007-2008						
	601	498	465,6						
10. Terminowość rozpatrywania wniosków pracowników złożonych w ramach Programu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (GEERS - General Employee Entitlements and Redundacy Scheme)	Miernik ukazuje terminowość wniosków złożonych przez pracowników do Programu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (GEERS - General Employee Entitlements and Redundacy Scheme) - programu, którego celem jest udzielanie pomocy pracownikom, którzy stracili pracę na skutek upadłości lub likwidacji firmy w dochodzeniu roszczeń z różnych tytułów, np. zaległych wynagrodzeń, zaległych urlopów, niewypłaconych odpraw.			2008-2009: plan 90% wniosków przetworzonych w ciągu 16 tygodni od dnia złożenia oraz 98% wniosków rozpatrzonych w ciągu 4 tygodni od dnia zatwierdzenia, wykonanie 93,6% wniosków jest rozpatrywanych w ciągu 16 tygodni od dnia złożenia, a 99,4% rozpatrywanych w ciągu 4 tygodni od dnia zatwierdzenia	rok	Department of Education, Employment and Workplace Relations	O	Australia	Jest to miernik, który może być zastosowany w Polsce do monitorowania zadań realizowanych przez Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, związanych z wypłatą świadczeń dla pracowników w przypadku upadłości przedsiębiorstw
	2005-2006	2006-2007	2007-2008						
	plan 80% wniosków przetworzonych w ciągu 16 tygodni od dnia złożenia oraz 97% wniosków rozpatrzonych w ciągu 4 tygodni od dnia zatwierdzenia, wykonanie 88% wniosków jest rozpatrywanych w ciągu 16 tygodni od dnia złożenia, a 99% rozpatrywanych w ciągu 4 tygodni od dnia zatwierdzenia	plan 80% wniosków przetworzonych w ciągu 16 tygodni od dnia złożenia oraz 97% wniosków rozpatrzonych w ciągu 4 tygodni od dnia zatwierdzenia, wykonanie 91% wniosków jest rozpatrywanych w ciągu 16 tygodni od dnia złożenia, a 99% rozpatrywanych w ciągu 4 tygodni od dnia zatwierdzenia	plan 90% wniosków przetworzonych w ciągu 16 tygodni od dnia złożenia oraz 98% wniosków rozpatrzonych w ciągu 4 tygodni od dnia zatwierdzenia, wykonanie 93% wniosków jest rozpatrywanych w ciągu 16 tygodni od dnia złożenia, a 99% rozpatrywanych w ciągu 4 tygodni od dnia zatwierdzenia						
11. 5-letnia średnia ruchoma przeciętnej liczby śmiertelnych wypadków w pracy	Miernik służący do pomiaru celu związanego z zapewnieniem bezpiecznych i zdrowych miejsc pracy, szczególnie w sektorach wysokiego ryzyka. Wypadkowość liczona dla sektora górniczego na 200,000 przepracowanych godzin.			cel 2011: 0,162	rok	Department of Labor	R	USA	Jest to miernik odnoszący się do monitorowania bezpieczeństwa pracy w jednym z najbardziej narażonych na ryzyko wypadków sektorów, jakim jest górnictwo. Zastosowanie średniej ruchomej pozwala na ocenę długookresowego trendu dotyczącego wypadków śmiertelnych
	2008	2009	cel 2010						
	0,015 (dane jednoroczne)	0,018	0,0171						
12. Procent próbek pobranych przez inspektorów przekraczających dopuszczalne normy.	Miernik służący do pomiaru celu związanego z zapewnieniem bezpiecznych i zdrowych miejsc pracy, szczególnie w sektorach wysokiego ryzyka.			cel 2011: 7,47%	rok	Department of Labor	R	USA	Jest to miernik, który ma zastosowanie do monitorowania realizacji przepisów dotyczących prawa pracy w zakresie określenia dopuszczalnych norm stężeń i natężeń czynników szkodliwych
	2008	2009	cel 2010						
	9,74%	7,78%	7,62%						
13. Procent ekspozycji na hałas w kopalniach węgla przekraczających dopuszczalny poziom	Miernik służący do pomiaru celu związanego z zapewnieniem bezpiecznych i zdrowych miejsc pracy, szczególnie w sektorach wysokiego ryzyka.			cel 2011: 3,86%	rok	Department of Labor	R	USA	Jest to miernik, który ma zastosowanie do monitorowania realizacji przepisów dotyczących prawa pracy związanych z pracą w pyłe i w hałasie w sektorze górniczym. Odpowiednie normy są także określone w polskich przepisach
	2008	2009	cel 2010						
	4,54%	4,02%	3,94%						
14. Procent kopalni rud żelaza i nieżelaznych przeprowadzających własne oceny występowania pyłów krzemionki i oceny hałasu dla górników.	Miernik służący do pomiaru celu związanego z zapewnieniem bezpiecznych i zdrowych miejsc pracy, szczególnie w sektorach wysokiego ryzyka.			pożądany kierunek zmian: zwiększenie wartości miernika	rok	Department of Labor	R	USA	Jest to miernik odnoszący się do monitorowania skali zaangażowania pracodawców w monitorowanie warunków pracy. Miernik ten został zaproponowany w budżecie zadaniowym USA niedawno, związany jest z wprowadzeniem nowego celu do budżetu zadaniowego, stąd brak określonych wartości zrealizowanych oraz celów
	2007	2008	2009						
	nie był monitorowany	nie był monitorowany	nie był monitorowany						
15. Procent pracodawców którzy wypełniają przepisy dotyczące wynagrodzeń najniższych oraz pracy w nadgodzinach zgodnie z FLSA po wynikach kontroli.	Miernik służy monitorowaniu celu jakim jest zapewnienie, że pracownicy narażeni na ryzyko są zatrudnieni zgodnie z wymogami i standardami określonymi w Fair Labor Standards Act (ustawie o standardach pracy), szczególnie wśród pracodawców odnotowujących łamanie przepisów w przeszłości.			cel 2011 r.: 75%	rok	Department of Labor	R	USA	Jest to miernik, który może znaleźć zastosowanie do monitorowania celów związanych z realizacją przepisów w zakresie minimalnego wynagrodzenia oraz dopuszczalnej pracy w nadgodzinach
	2008	2009	cel 2010						
	56%	66%	70%						
Zadanie 14.4. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych									
14.4.1. Analiza sytuacji osób niepełnosprawnych na rynku pracy									
14.4.2. Wspomaganie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych									
14.4.3. Nadzór nad zakładami pracy chronionej i zakładami aktywności zawodowej									
1. Odsetek osób niepełnosprawnych, które znalazły zatrudnienie	Cel: aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych. Odsetek osób niepełnosprawnych, które znalazły zatrudnienie w danym roku w stosunku do ogółu niepełnosprawnych starających się o pracę			cel 2011r.: 52%	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielleéérielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	R	Francja	Miernik przydatny do oceny funkcjonowania działań publicznych ukierunkowanych na wspieranie osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, w szczególności realizowanych przez urzędy pracy i inne instytucje rynku pracy
	2007	2008	2009						
	nie był monitorowany	48%	50%						



PROJEKT WSPÓŁFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ  
W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

FUNKCJA 14	RYNEK PRACY								
Układ BZ/Kraje	Dane dotyczące miernika. Opis celu lub definicja miernika			Wartość docelowa	Okres spr.	Źródło	Typ miernika	Kraj	Recenzja przydatności
2. Wysokość wynagrodzenia osób zatrudnionych w zakładach pracy chronionej w stosunku do minimalnego wynagrodzenia.	Miernik służy monitorowaniu celu jakim jest zapewnienie osobom niepełnosprawnym równych szans w dostępie do zatrudnienia.			cel 2011r.: 14,5%	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielleéérielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	R	Francja	Miernik służący monitorowaniu równych szans zatrudnionych osób niepełnosprawnych, ma pełne zastosowanie do celów w Polsce, przy czym z perspektywy krajowej można rozważyć rozdzielenie rynku pracy na otwarty i zamknięty (tj. zakłady pracy chronionej)
	2007	2008	2009						
	13,60%	14%	14,20%						
3. Liczba osób, którym wypłacono zasiłek z tytułu przemieszczania się (Mobility Allowance)	Ukazuje liczbę osób niepełnosprawnych, która otrzymała Mobility Allowance, czyli zasiłek z tytułu przemieszczania się dla osób niepełnosprawnych, które pracują, a które nie są w stanie korzystać z transportu publicznego bez znacznej pomocy. Wypłacany w dwóch wysokościach 79,3 \$ oraz 111 \$. Cel: wsparcie dochodu osób niepełnosprawnych.			2008-2009: pożądaný jest wzrost wielkości miernika	rok	Department of Education, Employment and Workplace Relations	P	Australia	Miernik może być dostosowany do potrzeb polskiego BAZ, poprzez jego wykorzystanie do monitorowania liczby osób niepełnosprawnych otrzymujących świadczenia wspierające ich zatrudnienie
	2005-2006	2006-2007	2007-2008						
	51 669	54 900	55 300 w tym 91,4% odbiorców świadczenia dla niższej wartości zasiłku i 8,6% dla wyższej stawki						
4. Średni czas trwania zasiłku dla bezrobotnych dla osób niepełnosprawnych	Miernik ukazuje średni czas trwania zasiłku dla osób niepełnosprawnych w pełnej wysokości w tygodniach. Cel: wsparcie dochodu osób niepełnosprawnych.			2008-2009: 57,1	rok	Department of Education, Employment and Workplace Relations	P	Australia	Miernik może być zastosowany w Polsce, dla monitorowania średniego okresu pozostawania bezrobotnych osób niepełnosprawnych bez zatrudnienia, miernik pozwala na ocenę efektywności działania instytucji publicznych z perspektywy wspierania osób niepełnosprawnych w poszukiwaniu pracy
	2005-2006	2006-2007	2007-2008						
	67,4	65,1	61,9						
5. Liczba zatrudnionych osób z niepełnosprawnością fizyczną	Miernik służy monitorowaniu celu, jakim jest społeczna integracja osób niepełnosprawnych.			2010 18 000	rok	Ministerstwo Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny	R	Słowacja	Miernik może być zastosowany w Polsce, zmiana jego wartości ukazuje rezultaty działań ukierunkowanych na zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych
	2007	2008	2009						
	17 000	17 500	18 000						
6.Średni czas wsparcia dochodu osób niepełnosprawnych w ramach programu pomocy.	Miernik ukazuje średni czas wsparcia dochodu kwalifikujących się osób niepełnosprawnych w ramach programu pomocy Disability Support Pension. DSP to program wsparcia dla osób niepełnosprawnych, którzy nie są zdolni do pracy przez co najmniej 15 godzin w tygodniu, stanowi dopłatę w zależności od osiągniętych zarobków poniżej płacy minimalnej. Cel: poprawa sytuacji ekonomicznej oraz zwiększenie udziału w życiu społecznym osób niepełnosprawnych przez wsparcie zatrudnienia.			2008-2009: 618	rok	Department of Families, Housing, Community Services and Indigenous Affairs.	P	Australia	Miernik może być wykorzystany do konstrukcji odpowiednich mierników w Polsce, odnoszących się do długości okresu wspierania osób niepełnosprawnych przez świadczenia służące ich zatrudnieniu
	2005-2006	2006-2007	2007-2008						
	nie był monitorowany	nie był monitorowany	589						
7. Odsetek osób, które zadeklarowały dochody w ramach programu pomocy	Miernik ukazuje odsetek osób niepełnosprawnych, które zadeklarowały swoje dochody w ramach programu pomocy dla osób niepełnosprawnych Disability Support Pension. Cel: poprawa sytuacji ekonomicznej oraz zwiększenie udziału w życiu społecznym osób niepełnosprawnych przez wsparcie zatrudnienia.			2008-2009: 10%	rok	Department of Families, Housing, Community Services and Indigenous Affairs.	R	Australia	Jest to jeden z mierników pozwalających na ocenę rezultatów realizowanej polityki, przez liczbę osób objętych programem pomocy, które osiągnęły cel stawiany przed programem
	2005-2006	2006-2007	2007-2008						
	nie był monitorowany	nie był monitorowany	9,8%						
8.Średnia stawka dopłaty w ramach pomocy	Miernik odzwierciedla średnią stawkę dopłaty za godzinę pracy w dolarach w ramach pomocy dla osób niepełnosprawnych. Cel: poprawa sytuacji ekonomicznej oraz zwiększenie udziału w życiu społecznym osób niepełnosprawnych przez wsparcie zatrudnienia.			2008-2009: 2,9	rok	Department of Families, Housing, Community Services and Indigenous Affairs.	R	Australia	Miernik należy do grupy pokazującej rezultaty polityki przez stawkę dopłaty do wynagrodzenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych, ze względu na funkcjonowanie w Polsce podobnego typu programów miernik może być wykorzystany do konstrukcji miernika krajowego
	2005-2006	2006-2007	2007-2008						
	2,9	2,9	3,0						
9. Średnia godzin przepracowanych	Miernik odzwierciedla średnią ilość godzin przepracowanych przez osoby niepełnosprawne w ramach programu wspierania. Cel: poprawa sytuacji ekonomicznej oraz zwiększenie udziału w życiu społecznym osób niepełnosprawnych przez wsparcie zatrudnienia.			2008-2009: 26,8	rok	Department of Families, Housing, Community Services and Indigenous Affairs.	P	Australia	Miernik należy do grupy pokazującej rezultaty polityki przez monitorowanie średniego czasu pracy zatrudnionych osób niepełnosprawnych, ze względu na funkcjonowanie w Polsce podobnego typu programów miernik może być wykorzystany do konstrukcji miernika krajowego
	2005-2006	2006-2007	2007-2008						
	27,2	27,3	26,4						
10. Odsetek osób niepełnosprawnych zatrudnionych do 26 tygodni	Miernik odzwierciedla odsetek osób niepełnosprawnych, które były zatrudnione do 26 tygodni. Cel: poprawa sytuacji ekonomicznej oraz zwiększenie udziału w życiu społecznym osób niepełnosprawnych przez wsparcie zatrudnienia.			2008-2009: 88%	rok	Department of Families, Housing, Community Services and Indigenous Affairs.	R	Australia	Miernik należy do grupy pokazującej rezultaty polityki przez monitorowanie długości zatrudnienia osób niepełnosprawnych, ze względu na funkcjonowanie w Polsce podobnego typu programów miernik może być wykorzystany do konstrukcji miernika krajowego
	2005-2006	2006-2007	2007-2008						
	88%	88%	94%						
11. Koszt wsparcia zatrudnienia osób niepełnosprawnych	Miernik ukazuje koszty, w dolarach, związane ze wsparciem zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Cel: poprawa sytuacji ekonomicznej oraz zwiększenie udziału w życiu społecznym osób niepełnosprawnych przez wsparcie zatrudnienia.			2008-2009: 8 900	rok	Department of Families, Housing, Community Services and Indigenous Affairs.	R	Australia	Miernik pozwala na monitorowania wysokości przeciętnych nakładów na wsparcie zatrudnienia osób niepełnosprawnych, ze względu na funkcjonowanie w Polsce podobnego typu programów miernik może być wykorzystany do konstrukcji miernika krajowego
	2005-2006	2006-2007	2007-2008						
	8 681	8 894	9 323						
12. Liczba osób otrzymujących wsparcie	Miernik odzwierciedla liczbę osób, które otrzymały wsparcie w zatrudnieniu. Cel: poprawa sytuacji ekonomicznej oraz zwiększenie udziału w życiu społecznym osób niepełnosprawnych przez wsparcie zatrudnienia.			2008-2009: 22 300	rok	Department of Families, Housing, Community Services and Indigenous Affairs.	P	Australia	Miernik należy do grupy mierników produktu i pozwala na monitorowanie liczby osób niepełnosprawnych otrzymujących wsparcie w ramach realizowanych polityk publicznych. Ze względu na funkcjonowanie podobnych programów w Polsce, może być wykorzystany do konstrukcji miernika krajowego
	2005-2006	2006-2007	2007-2008						
	plan 20 343 wykonanie 22 038	plan 22 112 wykonanie 22 877	plan 22 300 wykonanie 23 163						
13. Liczba dokumentów związanych z polityką publiczną wobec osób niepełnosprawnych.	Miernik służy monitorowaniu realizacji celu: "Budowanie wiedzy i rozwój polityki zatrudnienia osób niepełnosprawnych która promuje i wpływa na zmiany systemowe." Raporty dotyczą obszaru badania i analiz identyfikujących i walidujących efektywne strategie.			cel 2011r.: 41	rok	Department of Labor	P	USA	Miernik odnoszący się do monitorowania kreacji polityki publicznej w stosunku do osób niepełnosprawnych w Stanach Zjednoczonych. Może być zastosowany w Polsce, przy dobrym zdefiniowaniu tego, jakie opracowania spełniają kryteria raportów związanych z określoną polityką publiczną
	2008	2009	cel 2010						
	44	39	32						

FUNKCJA 14	RYNEK PRACY						
Układ BZ/Kraje	Dane dotyczące miernika. Opis celu lub definicja miernika	Wartość docelowa	Okres spr.	Źródło	Typ miernika	Kraj	Recenzja przydatności
14. Umowy formalne	Miernik jest liczony jako liczba zawartych umów dotyczących wsparcia technicznego dla wdrażania efektywnych strategii zmiany zarówno po stronie popytu, jak i podaży pracy. Miernik służy monitorowaniu realizacji celu: "Budowanie wiedzy i rozwój polityki zatrudnienia osób niepełnosprawnych która promuje i wpływa na zmiany systemowe."	cel 2011r.: 27	rok	Department of Labor	P	USA	Miernik produktu, wskazujący na liczbę instytucji, z którymi instytucje rządowe podpisały umowy dla wspierania działań odnoszących się do poprawy popytu na pracę osób niepełnosprawnych bądź podaży pracy tych osób. Miernik może być wykorzystany do monitorowania działań podejmowanych przez PFRON
	2008	2009	cel 2010				
	26	17	22				
15. Efektywne (dobre) praktyki	Miernik jest liczony jako liczba zidentyfikowanych i opisanych dobrych polityk i praktyk w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych. Miernik służy monitorowaniu realizacji celu: "Budowanie wiedzy i rozwój polityki zatrudnienia osób niepełnosprawnych która promuje i wpływa na zmiany systemowe."	cel 2011r.: 24	rok	Department of Labor	P	USA	Miernik produktu, wskazujący na zidentyfikowane i opisane dobre praktyki w zakresie zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Miernik może być wykorzystany do monitorowania działań podejmowanych przez PFRON
	2008	2009	cel 2010				
	37	15	23				
Zadanie 14.5. Działania na rzecz kadr nowoczesnej gospodarki oraz zwalczanie nierówności na rynku pracy							
14.5.1. Racjonalizacja transgranicznego przepływu osób zawodowo aktywnych							
1. Udział przedsiębiorstw zatrudniających do 300 pracowników, które wprowadziły program zarządzania kadrami sześć miesięcy po skorzystaniu ze wsparcia w postaci doradztwa	Miernik służy realizacji celu "Rozwój zarządzania kadrami w małych i średnich przedsiębiorstwach na rzecz pracowników najbardziej narażonych na zmianę lub utratę pracy pod wpływem czynników ekonomicznych". Licznik - liczba przedsiębiorstw zatrudniających do 300 pracowników, które wprowadziły program zarządzania kadrami sześć miesięcy po skorzystaniu ze wsparcia w postaci doradztwa Mianownik – całkowita liczba przedsiębiorstw korzystających ze wsparcia w postaci doradztwa	cel 2011r.: 75%	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielle érielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	R	Francja	Miernik służy monitorowaniu celu, jakim jest działanie na rzecz rozwoju kadr nowoczesnej gospodarki, odnosi się do przedsiębiorstw wdrażających nowoczesne formy zarządzania kadrami w efekcie korzystania ze wsparcia publicznego. Miernik może być dostosowany do potrzeb polskich
	2007	2008	2009				
	nie był monitorowany	65%	70%				
2. Liczba pracowników korzystających ze wsparcia w postaci doradztwa w ramach programu zarządzania kadrami	Miernik służy realizacji celu "Rozwój zarządzania kadrami w małych i średnich przedsiębiorstwach na rzecz pracowników najbardziej narażonych na zmianę lub utratę pracy pod wpływem czynników ekonomicznych".	cel 2011 r.: 340 000	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielle érielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	P	Francja	Miernik służy monitorowaniu celu, jakim jest działanie na rzecz rozwoju kadr nowoczesnej gospodarki, odnosi się do pracowników przedsiębiorstw wdrażających nowoczesne formy zarządzania kadrami w efekcie korzystania ze wsparcia publicznego. Miernik może być dostosowany do potrzeb polskich
	2007	2008	2009				
	103 700	b.d	220 000				
3. Udział pracowników po 45 roku życia w stosunku do wszystkich pracowników korzystających z programu rządowego, dotyczącego wzrostu zatrudnienia i podnoszenia kompetencji, (kwalifikacji)	Miernik służy realizacji celu "Rozwój zarządzania kadrami w małych i średnich przedsiębiorstwach na rzecz pracowników najbardziej narażonych na zmianę lub utratę pracy pod wpływem czynników ekonomicznych".	cel 2011 r.: 38%	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielle érielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	R	Francja	Miernik służy monitorowaniu celu częściowego, związanego ze wspieraniem rozwoju nowoczesnych kadr i zarządzania kadrami w stosunku do priorytetowej grupy pracowników po 45-tym roku życia. Miernik może być dostosowany do potrzeb polskich
	2006	2007	2008				
	27%	30%	38%				
4. Udział urzędników i pracowników fizycznych w stosunku do wszystkich pracowników korzystających z programu rządowego, dotyczącego wzrostu zatrudnienia i podnoszenia kompetencji, (kwalifikacji)	Miernik służy realizacji celu "Rozwój zarządzania kadrami w małych i średnich przedsiębiorstwach na rzecz pracowników najbardziej narażonych na zmianę lub utratę pracy pod wpływem czynników ekonomicznych".	cel 2011 r.: 80%	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielle érielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	R	Francja	Miernik służy monitorowaniu celu częściowego, związanego ze wspieraniem rozwoju nowoczesnych kadr i zarządzania kadrami w stosunku do priorytetowej grupy pracowników do których powinna być adresowana polityka podnoszenia kompetencji. Miernik może być dostosowany do potrzeb polskich
	2006	2007	2008				
	76%	78%	80%				
5. Liczba dokumentów związanych z polityką publiczną wobec grupy docelowej	Miernik służy monitorowaniu realizacji celu: "Budowanie wiedzy i rozwój polityki zatrudnienia osób niepełnosprawnych która promuje i wpływa na zmiany systemowe." Raporty dotyczą obszaru badania i analiz identyfikujących i walidujących efektywne strategie.	cel 2011r.: 41	rok	Department of Labor	P	USA	Proponowany miernik jest zapożyczony z grupy wskaźników związanych z polityką adresowaną do osób niepełnosprawnych. Ma natomiast duże odniesienie do celu i zadania odnoszącego się do działań wspierających powroty migrantów do Polski, które oparte są głównie o działania ukierunkowane na odpowiednie adresowanie wsparcia i promocję dobrych praktyk, z wykorzystaniem strony internetowej
	2008	2009	cel 2010				
	44	39	32				
6. Umowy formalne	Miernik jest liczony jako liczba zawartych umów dotyczących wsparcia technicznego dla wdrażania efektywnych strategii zmiany zarówno po stronie popytu, jak i podaży pracy. Miernik służy monitorowaniu realizacji celu: "Budowanie wiedzy i rozwój polityki zatrudnienia osób niepełnosprawnych która promuje i wpływa na zmiany systemowe."	cel 2011r.: 27	rok	Department of Labor	P	USA	Proponowany miernik jest zapożyczony z grupy wskaźników związanych z polityką adresowaną do osób niepełnosprawnych. Ma natomiast duże odniesienie do celu i zadania odnoszącego się do działań wspierających powroty migrantów do Polski, które oparte są głównie o działania ukierunkowane na odpowiednie adresowanie wsparcia i promocję dobrych praktyk, z wykorzystaniem strony internetowej
	2008	2009	cel 2010				
	26	17	22				
7. Efektywne (dobre) praktyki	Miernik jest liczony jako liczba zidentyfikowanych i opisanych dobrych polityk i praktyk w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych. Miernik służy monitorowaniu realizacji celu: "Budowanie wiedzy i rozwój polityki zatrudnienia osób niepełnosprawnych która promuje i wpływa na zmiany systemowe."	cel 2011r.: 24	rok	Department of Labor	P	USA	Proponowany miernik jest zapożyczony z grupy wskaźników związanych z polityką adresowaną do osób niepełnosprawnych. Ma natomiast duże odniesienie do celu i zadania odnoszącego się do działań wspierających powroty migrantów do Polski, które oparte są głównie o działania ukierunkowane na odpowiednie adresowanie wsparcia i promocję dobrych praktyk, z wykorzystaniem strony internetowej
	2008	2009	cel 2010				
	37	15	23				
8. Procent aplikacji o wizę H-1B procedowanych w terminie 7 dni od dnia złożenia, kiedy nie występują żadne istotne kwestie dotyczące wynagrodzenia.	Miernik odnosi się do celu związanego z odniesieniem się do deficytów siły roboczej przez Program Certyfikowania Zagranicznych Pracowników (Foreign Labor Certification Program). Wiza H-1B to wiza pracownicza wydawana dla wysoko wykwalifikowanych specjalistów.	cel 2010r.: 100%	rok	Department of Labor	P	USA	Miernik jest przykładem miernika odnoszącego się do monitorowania działań z zakresu migracji. Może służyć jako wskazówka dla konstrukcji miernika związanego z zarządzaniem procesem migracji w Polsce
	2007	2008	cel 2009				
	98,40%	100%	100%				
9. Procent aplikacji pracodawców o wydanie stałej zgody na pracę w uproszczonym systemie zrealizowanych w ciągu 6 miesięcy od daty złożenia.	Miernik odnosi się do celu związanego z odniesieniem się do deficytów siły roboczej przez Program Certyfikowania Zagranicznych Pracowników (Foreign Labor Certification Program)	cel 2010r.: 92%	rok	Department of Labor	P	USA	Miernik jest przykładem miernika odnoszącego się do monitorowania działań z zakresu migracji. Może służyć jako wskazówka dla konstrukcji miernika związanego z zarządzaniem procesem migracji w Polsce
	2007	2008	cel 2009				
	73,80%	92%	92%				



FUNKCJA 14	RYNEK PRACY								
Układ BZ/Kraje	Dane dotyczące miernika. Opis celu lub definicja miernika			Wartość docelowa	Okres spr.	Źródło	Typ miernika	Kraj	Recenzja przydatności
10. Procent aplikacji H-2A bez żadnych wymaganych działań państwowych procedowanych w terminie 15 dni od otrzymania i 30 dni od daty wskazanego zapotrzebowania.	Miernik odnosi się do celu związanego z odniesieniem się do deficytów siły roboczej przez Program Certyfikowania Zagranicznych Pracowników (Foreign Labor Certification Program). Wiza H-2A to wiza dla tymczasowych (sezonowych) pracowników rolnych.			pożądany kierunek zmian: zwiększenie wartości miernika	rok	Department of Labor	P	USA	Miernik jest przykładem miernika odnoszącego się do monitorowania działań z zakresu migracji. Może służyć jako wskazówka dla konstrukcji miernika związanego z zarządzaniem procesem migracji w Polsce
	2007	2008	cel 2009						
	55%	56%	61%						
11. Procent aplikacji o wizę H-2B procedowanych w ciągu 60 dni od dnia otrzymania.	Miernik odnosi się do celu związanego z odniesieniem się do deficytów siły roboczej przez Program Certyfikowania Zagranicznych Pracowników (Foreign Labor Certification Program). Wizy H-2B przeznaczone są dla osób zatrudnianych tymczasowo lub sezonowo w sektorach nierolniczych.			pożądany kierunek zmian: zwiększenie wartości miernika	rok	Department of Labor	P	USA	Miernik jest przykładem miernika odnoszącego się do monitorowania działań z zakresu migracji. Może służyć jako wskazówka dla konstrukcji miernika związanego z zarządzaniem procesem migracji w Polsce
	2007	2008	cel 2009						
	62,40%	71%	71%						
12. Pozycja kraju w rankingu World Economic Forum	Miernik odnosi się do realizacji celu, jakim jest poprawa statusu Słowacji w rankingu konkurencyjności.			cel 2009 r.: 40	rok	Ministerstwo Gospodarki	O	Słowacja	Miernik oddziaływania, ukazujący pozycję konkurencyjną kraju w ramach uznanego międzynarodowo rankingu. Może być bezpośrednio zastosowany w polskim BZ
	2006	2007	2008						
	42	40	40						
13. Pozycja kraju w rankingu Banku Światowego.	Miernik odnosi się do realizacji celu, jakim jest poprawa statusu Słowacji w rankingu konkurencyjności.			cel 2009 r.: 36	rok	Ministerstwo Gospodarki	O	Słowacja	Miernik oddziaływania, ukazujący pozycję konkurencyjną kraju w ramach uznanego międzynarodowo rankingu. Może być bezpośrednio zastosowany w polskim BZ
	2006	2007	2008						
	37	36	36						
14. Relacja stopy bezrobocia absolwentów uniwersytetów do całkowitego bezrobocia na koniec roku.	Miernik odnosi się do realizacji celu, jakim jest zmniejszenie bezrobocia wśród absolwentów i osób z wyższym wykształceniem.			cel 2009 r.: 0,5	rok	Ministerstwo Edukacji	O	Słowacja	Miernik oddziaływania, który pozwala na ocenę tego, na ile realizowana polityka edukacji i kształcenia na poziomie wyższym przynosi premię na rynku pracy w postaci zmniejszonego ryzyka bezrobocia wśród absolwentów uczelni wyższych
	2006	2007	2008						
	0,58	0,53	0,48						
15. Procent bezrobotnych z wykształceniem wyższym wśród bezrobotnych w wieku 25-64 lata	Miernik odnosi się do realizacji celu, jakim jest zmniejszenie bezrobocia wśród absolwentów i osób z wyższym wykształceniem.			cel 2009 r.: 2,5	rok	Ministerstwo Edukacji	O	Słowacja	Miernik oddziaływania, który pozwala na ocenę tego, na ile realizowana polityka edukacji i kształcenia na poziomie wyższym przynosi premię na rynku pracy w postaci zmniejszonego ryzyka bezrobocia wśród absolwentów uczelni wyższych
	2006	2007	2008						
	2,7	2,6	2,5						
Zadanie 14.6. Informatyzacja działalności i budowa społeczeństwa informacyjnego									
14.6.1. Utrzymanie systemów informatycznych									
14.6.2. Budowa i wdrożenie rozwiązań informatycznych									
1. Procent osób deklarujących dobrą znajomość polityki ministerstwa w walce z bezrobociem	Cel: poprawa dostępu do informacji. Wyniki otrzymano na podstawie ankiety przeprowadzonej przez agencję rządową ds. informacji, w której zadano następujące pytanie : „Czy Państwa znajomość polityki ministerstwa w walce z bezrobociem jest bardzo dobra, dość dobra, raczej zła lub bardzo zła?”			45% w 2011 r.	rok	ankieta agencji rządowej ds. informacji	O	Francja	Miernik odnoszący się bezpośrednio do rozpoznawalności polityki rządu centralnego. Jego zastosowanie wymagałoby w Polsce wypracowania odpowiednich narzędzi do monitorowania, w postaci badań ilościowych obywateli
	2006	2007	2008						
	39%	26%	40%						
2. Stopień zadowolenia osób korzystających z danych statystycznych, badań i studiów przygotowanych przez ministerstwo	Miernik służy monitorowaniu realizacji celu: "Zwiększenie stopnia zadowolenia osób korzystających z danych statystycznych, badań i studiów przygotowanych przez ministerstwo".			80% w 2011 r.	rok	Travail et emploi, Mission Interministerielle éérielle, Projets Annuels de Performances, Annexe au Projet de la Loi de Finances pour 2009, République Française, Version du 29/09/2008	R	Francja	Miernik odnoszący się bezpośrednio do zadowolenia obywateli z działania rządu centralnego. Jego zastosowanie wymagałoby w Polsce wypracowania odpowiednich narzędzi do monitorowania, w postaci badań ilościowych obywateli
	2006	2007	2008						
	68%	72%	74%						
3. Osiągnięcie docelowego odsetka wstępnych wniosków o wydanie świadczenia wpływających drogą elektroniczną.	Miernik odnosi się do realizacji celu związanego z szybkością i jakością procesu przyznawania świadczeń w Social Security Administration w USA			2010 25%	rok	Social Security Administration	R	USA	Jest to miernik odnoszący się do wykorzystania nowoczesnych technologii w wymianie informacji pomiędzy obywatelami i instytucjami rządowymi dla lepszej obsługi obywateli. Miernik może być wykorzystany do konstrukcji odpowiedniego miernika dla Polski
	2008	cel 2009	cel 2010						
	nie był monitorowany	18%	25%						
4. Łatwość dostępu: poziom zadowolenia klientów z dostępu do usług Departamentu ds. Pracy i Emerytur (Department for Work and Pensions - DWP)	Miernik odnosi się do realizacji celu jakim jest uczynienie z DWP (Ministerstwa ds. Pracy oraz Emerytur i Rent) przykładowej instytucji pod względem efektywności dostarczania usług.			pożądany kierunek zmian: zwiększenie wartości miernika	rok	coroczne badanie zadowolenia klientów z przedziałami ufności na poziomie 0,1%	R.	Wielka Brytania	Miernik odnoszący się bezpośrednio do zadowolenia obywateli z działania rządu centralnego. Jego zastosowanie wymagałoby w Polsce wypracowania odpowiednich narzędzi do monitorowania, w postaci badań ilościowych obywateli
	2007	2008	2009						
	nie był monitorowany	7,05	7,07						
5. Australia klasyfikowana w czołowej grupie w zakresie wykorzystania technologii informacyjnych wg niezależnych rankingów rządów	Miernik służy monitorowaniu realizacji celu jakim jest utrzymująca się wysoka ranga rządu Australii wśród liderów e-rządu na arenie międzynarodowej. Miernik odzwierciedlający stopień dostarczania podstawowych informacji do publicznej wiadomości jako podstawa do uczestnictwa obywateli w sprawowaniu władzy.			pożądany kierunek: utrzymanie w czołówce klasyfikacji	rok	Departament Finansów i Deregulacji	O	Australia	Miernik oddziaływania, który odnosi się do generalnej oceny rządu w zakresie wykorzystania technologii informacyjnych, możliwy do zastosowania w Polsce, która jest ujęta w wymienionych rankingach
	2007	2008	2009						
	miejsce 4. wg the Economist Intelligence Unit "E-readiness Rankings" miejsce 8. wg the United Nations' e-Government Readiness Survey miejsce 5. w UN's 2008 e-Participation Index	miejsce 6. wg the Economist Intelligence Unit "E-readiness Rankings" niektóre inicjatyw zostały przedstawione jako case study w "User Take-Up of e-Government Services" (OECD 2008)	b.d.						



FUNKCJA 14	RYNEK PRACY								
Układ BZ/Kraje	Dane dotyczące miernika. Opis celu lub definicja miernika			Wartość docelowa	Okres spr.	Źródło	Typ miernika	Kraj	Recenzja przydatności
6. Założone etapy wdrażania przez rząd technologii informacyjnych zostaną zrealizowane, w tym ustanowiony zostanie Komitet Ministrów ds. technologii informacyjnych oraz Zarząd i Rada Programowa Sekretarza ds. technologii informacyjnych, organizowane są spotkania i organy władzy działają skutecznie.	Miernik służy monitorowaniu realizacji celu jakim jest utrzymująca się wysoka ranga rządu Australii wśród liderów e-rządu na arenie międzynarodowej. Miernik odzwierciedlający stopień dostarczania podstawowych informacji do publicznej wiadomości jako podstawa do uczestnictwa obywateli w sprawowaniu władzy. Miernik o charakterze opisowym, wskazujący stanem: osiągnięto/częściowo osiągnięto/nie osiągnięto, stopień realizacji określonych działań			osiągnięto	rok	Departament Finansów i Deregulacji	P	Australia	Miernik produktu, który może być wykorzystania do monitorowania terminowości realizacji kolejnych etapów projektów informatycznych w obszarze zatrudnienia, które są realizowane w MPiPS
	2007	2008	2009						
	nie był monitorowany	osiągnięto	osiągnięto						
7. Opracowanie metodologii oceny i realizacji przeglądów "business as usual (wszystko bez zmian)" w 28 największych agencji o największych wydatkach (z wyłączeniem obrony narodowej), zgodnie z ustalonym harmonogramem projektu. Walidacja poziomu specyficznych dla agencji oszczędności wynikających z wdrożenia rozwiązań ICT oraz identyfikacja możliwości osiągnięcia tych celów.	Miernik służy monitorowaniu realizacji celu jakim jest utrzymująca się wysoka ranga rządu Australii wśród liderów e-rządu na arenie międzynarodowej. Miernik odzwierciedlający stopień dostarczania podstawowych informacji do publicznej wiadomości jako podstawa do uczestnictwa obywateli w sprawowaniu władzy.. Miernik o charakterze opisowym,			osiągnięto	rok	Departament Finansów i Deregulacji	P	Australia	Miernik który może być wykorzystany do konstrukcji odpowiednika polskiego, w ramach szeroko rozumianych działań dotyczących e-administracji, w szczególności w przypadku funkcji 14 miernikiem mogłoby być dokonanie przeglądu stosowanych rozwiązań i wykorzystania rozwiązań ICT do obniżenia kosztów funkcjonowania instytucji rynku pracy
	2007	2008	2009						
	nie był monitorowany	Osiągnięto: ocena 11 metodologii została przeprowadzona przez Departament Finansów. Podczas przeglądu 53 agencji oszacowano oszczędności budżetowe na 570 mln \$	osiągnięto						
8. Zwiększenie popytu na internetowy kontakt z rządem, wynosi co najmniej 75% z ewentualnego wzrostu łączności szerokopasmowej	Miernik służy monitorowaniu realizacji celu jakim jest utrzymująca się wysoka ranga rządu Australii wśród liderów e-rządu na arenie międzynarodowej. Miernik odzwierciedlający stopień dostarczania podstawowych informacji do publicznej wiadomości jako podstawa do uczestnictwa obywateli w sprawowaniu władzy. Miernik ukazujący rosnące zapotrzebowanie na usług e-rządu zgłaszane przez obywateli			osiągnięto	b.d.	Raport "2008 Interacting with Government" z badań przeprowadzonych w celu oceny użycia i satysfakcji Australijczyków z usług e-rząd, Departament Finansów i Deregulacji 19.12.2008	P	Australia	Miernik który może być wykorzystany do konstrukcji odpowiednika polskiego, w ramach szeroko rozumianych działań dotyczących e-administracji, w szczególności w przypadku funkcji 14 miernik powinien odnosić się do wykorzystania możliwości kontaktu elektronicznego dla obniżenia kosztów funkcjonowania instytucji rynku pracy
	2007	2008	2009						
	nie był monitorowany	wzrost kontaktów z rządem poprzez internet o 36% w stosunku do 12% wzrostu łączność szerokopasmowej ogółem (od 2007)	osiągnięto						
9. Ponad 60 procent Australijczyków wskazuje na znajomość strony głównej Rządu Australii, www.australia.gov.au	Miernik ukazujący rozpoznawalność/istnienie w świadomości obywateli strony www rządu, dane: Raport "2008 Interacting with Government" z badań przeprowadzonych w celu oceny użycia i satysfakcji Australijczyków z usług e-rząd			>60%	rok	Raport "2008 Interacting with Government" z badań przeprowadzonych w celu oceny użycia i satysfakcji Australijczyków z usług e-rząd, Departament Finansów i Deregulacji 19.12.2008	O	Australia	Miernik oddziaływania, który może być wykorzystany do oceny rozpoznawalności portali i stron www dotyczących obszaru rynku pracy (www.mpips.gov.pl, www.praca.gov.pl, www.kobieta.gov.pl, www.powroty.gov.pl...)
	2007	2008	2009						
	nie był monitorowany	59%	>60%						
10. Etapy realizacji Australian Government Online Service Point są osiągane zgodnie z założonym harmonogramem	Miernik służy monitorowaniu realizacji celu jakim jest utrzymująca się wysoka ranga rządu Australii wśród liderów e-rządu na arenie międzynarodowej. Miernik odzwierciedlający stopień dostarczania podstawowych informacji do publicznej wiadomości jako podstawa do uczestnictwa obywateli w sprawowaniu władzy. Miernik o charakterze opisowym, wskazujący stanem: osiągnięto/częściowo osiągnięto/nie osiągnięto, stopień realizacji określonych działań (określanych każdego roku)			osiągnięto	rok	Departament Finansów i Deregulacji	P	Australia	Miernik produktu, który może być wykorzystania do monitorowania terminowości realizacji kolejnych etapów projektów informatycznych w obszarze zatrudnienia, które są realizowane w MPiPS
	2007	2008	2009						
	nie był monitorowany	osiągnięto: rozszerzona wyszukiwarka rządu australijskiego, nowy wygląd, dodatkowa klasyfikacja stron rządowych ze względu na sprawy ważne dla społeczeństwa - zakładanie rodziny, opieka nad innymi, etc	osiągnięto						
11. Ustalanie zakresu badań zgodnie z terminami wyznaczonymi przez rząd oraz wdrażanie nowych rozwiązań	Miernik służy monitorowaniu realizacji celu jakim jest utrzymująca się wysoka ranga rządu Australii wśród liderów e-rządu na arenie międzynarodowej. Miernik odzwierciedlający stopień dostarczania podstawowych informacji do publicznej wiadomości jako podstawa do uczestnictwa obywateli w sprawowaniu władzy. Miernik o charakterze opisowym, wskazujący stanem: osiągnięto/częściowo osiągnięto/nie osiągnięto, stopień realizacji określonych działań (określanych każdego roku)			osiągnięto	rok	Departament Finansów i Deregulacji	P	Australia	Miernik produktu, który może być wykorzystania do monitorowania terminowości realizacji kolejnych etapów projektów informatycznych w obszarze zatrudnienia, które są realizowane w MPiPS
	2007	2008	2009						
	nie był monitorowany	W styczniu 2009 roku, Departament Finansów utworzył Volume Sourcing Agreement z firmą Microsoft, który ma przynieść roczne oszczędności na poziomie co najmniej 15 mln \$ w ciągu czterech lat (od lipca 2009). Niniejsza umowa jest pierwszą z kilku inicjatyw ICT, które będą ukończone zgodnie z nowymi wytycznymi Skoordynowanych Zamówień Publicznych ogłoszonych w budżecie 2008-09.	osiągnięto						



FUNKCJA 14	RYNEK PRACY								
Układ BZ/Kraje	Dane dotyczące miernika. Opis celu lub definicja miernika			Wartość docelowa	Okres spr.	Źródło	Typ miernika	Kraj	Recenzja przydatności
12. Ponad 90 procent praktykantów, którzy ukończą praktyki jest zatrudnianych jako pracownicy służby cywilnej ds. ICT	Miernik służy monitorowaniu realizacji celu jakim jest utrzymująca się wysoka ranga rządu Australii wśród liderów e-rządu na arenie międzynarodowej. Miernik odzwierciedlający stopień dostarczania podstawowych informacji do publicznej wiadomości jako podstawa do uczestnictwa obywateli w sprawowaniu władzy. Miernik odzwierciedlający nastawienie na dobór kadr w służbie cywilnej w zakresie technologii informacyjnych. Istotny z punktu widzenia planowania budżetowego ze względu na wydatki na wynagrodzenia.			> 90%	rok	Departament Finansów i Deregulacji	R	Australia	Miernik może być wykorzystany do konstrukcji odpowiedniego miernika w Polsce, w szczególności w celu zmniejszenia rotacji kadr informatycznych zatrudnionych przy realizacji projektów informatycznych w MPiPS
	2007	2008	2009						
	nie był monitorowany	93% (39 z 42)	< 90%						
13.Przekształcenie informacji i usług rządowych przez strategie, struktur i metody, które wzmacniają więzi między siłami napędowymi organizacji oraz możliwościami technologicznymi.	Miernik służy monitorowaniu realizacji celu jakim jest utrzymująca się wysoka ranga rządu Australii wśród liderów e-rządu na arenie międzynarodowej. Miernik odzwierciedlający stopień dostarczania podstawowych informacji do publicznej wiadomości jako podstawa do uczestnictwa obywateli w sprawowaniu władzy. Miernik o charakterze opisowym, wskazujący stanem: osiągnięto/częściowo osiągnięto/nie osiągnięto/w trakcie realizacji, stopień realizacji działań w zakresie integracji dokumentów strategicznych agencji rządowych z wymagania systemów ICT			osiągnięto	rok	Departament Finansów i Deregulacji	P	Australia	Miernik który może być wykorzystany do konstrukcji odpowiednika polskiego, w ramach szeroko rozumianych działań dotyczących e-administracji, w tym funkcjonowania instytucji rynku pracy oraz innych instytucji ukierunkowanych na wspieranie osób bezrobotnych
	2007	2008	2009						
	w trakcie realizacji	brak informacji	brak informacji						
14. Uznanie Rządu Australii jako przykładu użytkownika narzędzi i systemów informacyjnych	Miernik służy monitorowaniu realizacji celu jakim jest utrzymująca się wysoka ranga rządu Australii wśród liderów e-rządu na arenie międzynarodowej. Miernik odzwierciedlający stopień dostarczania podstawowych informacji do publicznej wiadomości jako podstawa do uczestnictwa obywateli w sprawowaniu władzy.. Miernik odzwierciedlający stopień dostarczania podstawowych informacji do publicznej wiadomości jako podstawa do uczestnictwa obywateli w sprawowaniu władzy			osiągnięto	rok	Departament Finansów i Deregulacji	O	Australia	Miernik odnoszący się bezpośrednio do zadowolenia obywateli z działania instytucji publicznych (w tym instytucji rynku pracy). Jego zastosowanie wymagałoby w Polsce wypracowania odpowiednich narzędzi do monitorowania
	2006	2007	2008						
	osiągnięto: Australijskie Biuro Statystyczne otrzymało nagrodę "2007 Excellence in e-Government Award" za inicjatywę eCensus	osiągnięto: Departament Finansów koordynował "2008 e-Government Forum", które zgromadziło wybitnych prelegentów z całego świata w celu wspierania takich tematów jak połączone współpraca i przejrzystość rządu	brak informacji						
15.Poziom korzystania z usług online rządu	Miernik służy monitorowaniu realizacji celu jakim jest utrzymująca się wysoka ranga rządu Australii wśród liderów e-rządu na arenie międzynarodowej. Miernik odzwierciedlający stopień dostarczania podstawowych informacji do publicznej wiadomości jako podstawa do uczestnictwa obywateli w sprawowaniu władzy. Miernik o charakterze opisowym, wskazujący stanem: osiągnięto/częściowo osiągnięto/nie osiągnięto stopień zapotrzebowania obywateli na usługi e-rządu			osiągnięto	rok	Departament Finansów i Deregulacji	O	Australia	Miernik odnoszący się bezpośrednio do zadowolenia obywateli z działania instytucji publicznych (w tym instytucji rynku pracy). Jego zastosowanie wymagałoby w Polsce wypracowania odpowiednich narzędzi do monitorowania
	2006	2007	2008						
	osiągnięto: 48% osób, które kontaktują się z rządem w 2006 r. uczyniło to za pośrednictwem Internetu 19% ludzi korzysta z internetu we wszystkich lub większości kontaktów z rządem	osiągnięto: 59% osób, które kontaktują się z rządem w 2006 r. uczyniło to za pośrednictwem Internetu 25% ludzi korzysta z internetu we wszystkich lub większości kontaktów z rządem	brak informacji						