

#### 4. Wynagrodzenia w państwowych jednostkach budżetowych

W projekcie ustawy budżetowej na rok 2015 przyjęto wynagrodzenia w państwowych jednostkach budżetowych dla pracowników objętych przepisami ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o *kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw* (Dz. U. z 2011 r. Nr 79, poz. 431, z późn. zm.), co do zasady, na poziomie nominalnym z roku 2014 z uwzględnieniem rozdysponowanych rezerw celowych w 2014 r. oraz dodatkowego wynagrodzenia rocznego naliczonego zgodnie z ustawowo określonymi zasadami.

Poziom z roku 2014 nie dotyczy sędziów delegowanych do Ministerstwa Sprawiedliwości lub innej jednostki organizacyjnej podległej Ministrowi Sprawiedliwości albo przez niego nadzorowanej, których wynagrodzenia są finansowane ze środków pozostających w dyspozycji Ministra Sprawiedliwości, prokuratorów oraz asesorów prokuratorskich.

Wynagrodzenia dla sędziów i prokuratorów ustalone są w relacji do przeciętnego wynagrodzenia w drugim kwartale roku poprzedniego. Zgodnie z komunikatem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 11 sierpnia 2014 r. przeciętne wynagrodzenie w drugim kwartale 2014 r. wyniosło 3.739,97 zł i w porównaniu do drugiego kwartału 2013 r. (3.612,51 zł) wzrosło o 3,53%. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla asesorów prokuratorskich ustalana jest w relacji do wynagrodzenia zasadniczego prokuratora prokuratury rejonowej powiększonego o należną składkę z tytułu ubezpieczenia społecznego.

Wynagrodzenia te ujęte zostały w załączniku nr 6 do projektu ustawy budżetowej w podziale na poszczególne grupy pracownicze, części i działy klasyfikacji dochodów i wydatków łącznie z rezerwami celowymi, w wysokości 28.144.970 tys. zł (bez składek na ubezpieczenia społeczne i na Fundusz Pracy) i w porównaniu do roku 2014 (bez rezerw celowych – 27.697.253 tys. zł) wzrosły o kwotę 447.717 tys. zł, co stanowi 1,6%.

Zmiany wynagrodzeń w państwowych jednostkach budżetowych w 2015 r., w porównaniu do ustawy budżetowej na rok 2014 (bez rezerw celowych), wynikają przede wszystkim z następujących tytułów:

- 1) skutków przechodzących związanych z rozdysponowaniem rezerw celowych z roku 2014, a także utworzenia nowych rezerw celowych,
- 2) wzrostu dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 3) zwiększenia funduszu wynagrodzeń:
  - ministra właściwego do spraw wewnętrznych dla 160 etatów w związku z planowanym utworzeniem w strukturach Zakładu Emerytalno – Rentowego MSW

komisji lekarskich, co związane jest z wejściem w życie nowych przepisów w tym zakresie,

- Rzecznika Praw Pacjenta dla 9 etatów z przeznaczeniem na osiągnięcie docelowej liczby 50 Rzeczników Praw Pacjenta Szpitali Psychiatrycznych, wynikającej z uzasadnienia do ustawy z dnia 1 lipca 2005 r. o zmianie ustawy o ochronie zdrowia psychicznego (Dz.U. Nr 141, poz. 1183),
- ministra Obrony Narodowej na zwiększenie dla 2.650 etatów żołnierzy zawodowych, w celu zwiększenia polskiej armii do poziomu 100 tys. żołnierzy zawodowych,
- Rządowego Centrum Legislacji dla 3 etatów na realizację nowych zadań związanych z aktualizacją tekstów jednolitych aktów prawnych,
- Urzędu Transportu Kolejowego dla 15 etatów w związku ze zwiększonymi zadaniami wynikającymi z nowych reguł prawnych, m.in. w zakresie wydawania zezwoleń na dopuszczenie do eksploatacji podsystemów strukturalnych, nadzorem nad czasem pracy i licencjonowaniem maszynistów kolejowych oraz certyfikatami bezpieczeństwa (co stanowi kolejny etap realizacji skutków wynikających z ustawy nakładającej zadania na Urząd w tym zakresie),
- Urzędu Żeglugi Śródlądowej w Szczecinie (w części ministra właściwego do spraw transportu) dla 6 etatów na zadania związane z systemem informacji rzecznej RIS, wynikające z uzasadnienia do ustawy z dnia 10 czerwca 2011 r. o zmianie ustawy o żegludze śródlądowej oraz ustawy o zmianie ustawy o żegludze śródlądowej (Dz. U. Nr 168, poz. 1003),
- ministra właściwego do spraw środowiska dla 20 etatów na nowe zadania związane m.in. z koniecznością profesjonalnego nadzoru geologicznego, który zapewni prawidłowe wykonywanie koncesji, nadzór nad działalnością koncesjonariuszy (w tym kontrolę wykonywania koncesji), organizację planowanych przetargów, a także udzielenia koncesji w trybie *open door* – dla kopalin objętych własnością górnictw innych niż węglowodory, wynikające z uzasadnienia do ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zmianie ustawy – Prawo geologiczne i górnicze oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1133),
- ministra właściwego do spraw gospodarki dla 40 etatów w związku z koniecznością zapewnienia prawidłowej obsługi systemu teleinformatycznego Centralna Ewidencja i Informacja o Działalności Gospodarczej (CEIDG) poszerzonego o działanie Elektronicznego Punktu Kontaktowego. Osoby te będą wykonywać prace związane z weryfikacją i porządkowaniem wpisu w bazie danych systemu,
- ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego dla 2 etatów na koordynację zadań wynikających z wprowadzenia Karty Dużej Rodziny,

- ministra właściwego do spraw zagranicznych na zwiększenie zatrudnienia m. in. dla 14,5 etatu w związku z realizacją zadań Służby Ochrony i Kontaktu,
- 4) podwyżek wynagrodzeń sędziów, prokuratorów i asesorów prokuratorskich,
- 5) wzrostu związanego z zabezpieczeniem środków na:
- stawki awansowe dla prokuratorów oraz nauczycieli w sądownictwie powszechnym,
  - podwyższenie wynagrodzeń pracowników administracyjnych szkół rolniczych podległych Ministrowi Rolnictwa i Rozwoju Wsi,
  - podwyższenie uposażeń funkcjonariuszy Służby Wywiadu Wojskowego oraz Służby Kontrwywiadu Wojskowego,
  - zadania związane z wprowadzeniem "darmowego podręcznika" dla ministra właściwego do spraw edukacji narodowej,
- 6) zmniejszenia wynagrodzeń:
- w zakresie środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej oraz niepodlegających zwrotowi środków z pomocy udzielanej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA),
  - w województwach: łódzkim oraz wielkopolskim, związanego z likwidacją w 2014 r. Wielkopolskiego Centrum Zdrowia Publicznego.

W 2015 r. nie zostały również podwyższone, w stosunku do roku 2014, kwoty bazowe dla poszczególnych grup pracowników. Kwoty te zostały określone w art. 9 projektu ustawy budżetowej na rok 2015.