

4. Wynagrodzenia w państwowych jednostkach budżetowych

Wynagrodzenia w państwowych jednostkach budżetowych dla pracowników objętych przepisami ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2015 r. poz. 2030) zostały ustalone łącznie z rezerwami celowymi w wysokości 30.046.255 tys. zł (bez składek na ubezpieczenia społeczne i na Fundusz Pracy) i w porównaniu do roku 2015 (bez rezerw celowych – 28.016.479 tys. zł) wzrosły o kwotę 2.029.776 tys. zł, co stanowi 7,2%.

Kwota ta uwzględnia dodatkowe środki na wynagrodzenia dla grup pracowniczych, które – co do zasady – od 2010 r. były objęte „zamrożeniem”, przy czym kwota ta dotyczy wyłącznie wynagrodzeń osobowych w państwowych jednostkach budżetowych objętych ww. ustawą. Łączne środki, jakie zostały przeznaczone na dodatkowe wynagrodzenia są jednak wyższe, bowiem dotyczą również wynagrodzeń finansowanych w ramach dotacji, pochodnych od wynagrodzeń oraz wydatków, które ustalane są w relacji do wynagrodzeń. Z budżetu państwa przeznacza się na ten cel ponad 2 mld zł.

Dane w zakresie państwowych jednostek budżetowych objętych przepisami ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r., dotyczące kwot wynagrodzeń dla osób objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń oraz osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń prezentowane są w załączniku nr 6 do projektu ustawy budżetowej na rok 2016 w podziale na poszczególne grupy pracownicze, części i działy klasyfikacji dochodów i wydatków.

Prezentowane kwoty w 2016 r. obejmują wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy oraz uposażenia, nagrody roczne i uznaniowe oraz dodatkowe uposażenia roczne, a także zapomogi przysługujące na podstawie odrębnych ustaw żołnierzom i funkcjonariuszom.

Zmiany wynagrodzeń w państwowych jednostkach budżetowych w 2016 r., w porównaniu do ustawy budżetowej na rok 2015 (bez rezerw celowych), wynikają przede wszystkim z następujących tytułów:

- 1) przyznania poszczególnym dysponentom dodatkowych środków na wynagrodzenia dla grup pracowniczych, o których mowa powyżej;
- 2) wzrostu dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 3) skutków przechodzących związanych z rozdysponowaniem rezerw celowych z roku 2015, a także utworzenia nowych rezerw celowych;

4) zwiększenia funduszu wynagrodzeń:

- Głównego Urzędu Statystycznego w związku z m. in. zwiększonym zapotrzebowaniem ze strony Komisji Europejskiej na dane statystyczne;
- ministra właściwego do spraw zdrowia w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 25 czerwca 2015 r. o leczeniu niepłodności;
- Komisji Nadzoru Finansowego z tytułu dodatkowych zadań wynikających ze zmiany ustawy z dnia 12 czerwca 2015 r. o zmianie ustawy o nadzorze nad rynkiem kapitałowym oraz niektórych innych ustaw;
- ministra właściwego do spraw wewnętrznych w związku z wejściem w życie przepisów ustawy z dnia 15 stycznia 2015 r. o zmianie ustawy o Służbie Celnej, ustawy o urzędach i izbach skarbowych oraz niektórych innych ustaw;
- ministra właściwego do spraw administracji w związku z planowanym do powołania Instytutem Samorządu Terytorialnego oraz Głównego Geodety Kraju na realizację zadań związanych z systemami informatycznymi;
- ministra właściwego do spraw obrony narodowej w związku z koniecznością zabezpieczenia realizacji nowych zadań Sił Zbrojnych RP;
- ministra właściwego do spraw gospodarki morskiej oraz ministra właściwego do spraw żeglugi śródlądowej w związku z utworzeniem struktury nowego urzędu – Ministerstwa Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej;
- ministra właściwego do spraw energii w związku z utworzeniem nowego urzędu – Ministerstwa Energii;

5) podwyżek wynagrodzeń sędziów, prokuratorów i asesorów prokuratorskich;

6) zwiększenia uposażeń funkcjonariuszy Centralnego Biura Antykorupcyjnego i Agencji Wywiadu.