

WZÓR URZĘDOWEGO FORMULARZA ZGŁOSZENIA ZAINTERESOWANIA PRACAMI  
NAD PROJEKTEM ZAŁOŻEŃ PROJEKTU USTAWY, PROJEKTEM USTAWY LUB PROJEKTEM  
ROZPORZĄDZENIA

**ZGŁOSZENIE  
ZAINTERESOWANIA PRACAMI NAD PROJEKTEM**

**ustawy o pracowniczych planach kapitałowych** (projekt z dnia 8 lutego 2018 r.), zamieszczonym na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce „Legislacja” – „Rządowy Proces Legislacyjny” w dniu 15 lutego 2018 r.

(tytuł projektu założeń projektu ustawy, projektu ustawy lub projektu rozporządzenia – zgodnie z jego treścią udostępnioną w Biuletynie Informacji Publicznej lub informacją zamieszczoną w wykazie prac legislacyjnych Rady Ministrów, Prezesa Rady Ministrów albo ministrów)

**A. OZNACZENIE PODMIOTU ZAINTERESOWANEGO PRACAMI NAD PROJEKTEM**

1. Nazwa/imię i nazwisko\*\*

**Polski Koncern Naftowy ORLEN Spółka Akcyjna**

2. Adres siedziby/adres miejsca zamieszkania\*\*

**ul. Chemików 7**

**09- 411 Płock**

3. Adres do korespondencji i adres e-mail

**Biuro Zarządzania Ryzykiem Regulacyjnym**

**Polski Koncern Naftowy ORLEN Spółka Akcyjna**

**ul. Bielańska 12, 00-085 Warszawa**

e-mail: zarzad@orlen.pl; piotr.szpakowski@orlen.pl; tomasz.prost@orlen.pl

**B. WSKAZANIE OSÓB UPRAWNIONYCH DO REPREZENTOWANIA PODMIOTU  
WYMIENIONEGO W CZĘŚCI A W PRACACH NAD PROJEKTEM**

Lp.	Imię i nazwisko	Adres
1.	Piotr Szpakowski	

**C. OPIS POSTULOWANEGO ROZWIĄZANIA PRAWNEGO, ZE WSKAZANIEM INTERESU  
BĘDĄCEGO PRZEDMIOTEM OCHRONY**

**Stanowisko PKN ORLEN S.A.**

**Uwagi ogólne**

Projekt ustawy generuje szereg nowych obowiązków administracyjnych i informacyjnych, które po stronie podmiotów zatrudniających mogą powodować wzrost biurokracji oraz potrzebę dodatkowego zatrudnienia w obszarach odpowiedzialnych za zarządzanie personelem i prowadzenie księgowości. W tym kontekście, w szczególności należy zwrócić uwagę na nowe wymagania dla podmiotów

zatrudniających:

- zawieranie i archiwizowanie umów o prowadzenie PPK,
- monitorowanie terminów konieczności ponownego odprowadzania składek do PPK w przypadku wcześniejszej rezygnacji uczestnika w udziału w PPK,
- obowiązek identyfikowania i zaliczania poprzednich okresów zatrudnienia osoby zatrudnionej, w tym również w innych podmiotach zatrudniających, celem poprawnego i skutecznego zawarcia umowy o prowadzenie PPK,
- obowiązek składania w imieniu osoby zatrudnionej wniosku o wypłatę transferową z innych PPK, w sytuacji gdy taka osoba zgromadziła dotychczas środki w różnych PPK.

W związku z powyższym, proponujemy ogólne uszczuplenie obowiązków administracyjnych nałożonych niniejszą regulacją na podmioty zatrudniające.

### **Uwagi szczegółowe**

**[art. 7 ust. 1 w zw. z art. 25 ust. 1 i 2 oraz 26 ust. 1 i 2]** Projekt kreuje obowiązek tworzenia PPK na wszystkie podmioty zatrudniające co najmniej jedną osobę zatrudnioną, co skutkuje wzrostem kosztów pracy dla podmiotów zatrudniających. W związku z powyższym, proponujemy, aby w toku dalszych prac legislacyjnych rozważyć obniżenie poziomu składek podstawowych PPK (dla podmiotu zatrudniającego i uczestnika) np. do poziomu 1%, natomiast podnieść poziom składek dodatkowych dla ww. grup podmiotów np. do poziomu 3%. Rekomendowane rozwiązanie skutkować będzie zmniejszeniem obciążeń zarówno dla przedsiębiorców, jak i osób zatrudnionych. W ocenie PKN Orlen S.A. dodatkowym skutkiem, będzie wykreowanie skutecznej zachęty do pozostania w PPK przez większą liczbę uczestników.

**[art. 7 ust. 1 w zw. z art. 2 pkt 16d i 28]** Zgodnie z przedstawioną propozycją PPK powinny objąć wszystkie osoby zatrudnione tj. również te zatrudnione na podstawie umowy o świadczenie usług. Do tej grupy osób często zaliczają się członkowie organów zarządzających. W związku z powyższym nasuwa się pytanie, jak należy traktować składkę PPK płaconą przez Spółkę jako podmiot zatrudniający, w kontekście limitów na wynagrodzenie podstawowe określone w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (tzw. ustawa kominowa).

**[art. 22 ust. 4]** Propozycja przepisu nakłada na podmiot zatrudniający kolejny coroczny obowiązek informacyjny, który wygeneruje koszty po jego stronie. W związku z powyższym, PKN Orlen S.A. proponuje, aby pracodawca, który na bieżąco, co miesiąc, w ramach informacji przedstawianej w ramach tzw. paska wynagrodzeń, przekazuje osobom zatrudnionym dane o wysokości odprowadzonych składek do PPK, nie był zobowiązany do wysyłania tej samej informacji obejmującej cały poprzedni rok kalendarzowy. Alternatywnie, proponujemy zmianę terminu przekazania informacji rocznej, wydłużając go do ostatniego dnia kwietnia za rok poprzedni.

**[art. 23 ust. 5]** Zdaniem PKN Orlen S.A., uczestnik który złożył rezygnację z udziału w PPK, powinien mieć pełną swobodę co do podjęcia decyzji dotyczącej ponownego przystąpienia do PPK, natomiast na pracodawcy z tego tytułu nie powinien spoczywać obowiązek przypominania osobie zatrudnionej, o możliwości ponownego przystąpienia do PPK.

**[art. 28 ust. 3]** W celu usprawnienia realizacji obowiązku odprowadzania składek do PPK przez podmioty zatrudniające, termin na wykonanie tej czynności, powinien zostać ustalony na 15 dzień

następujący po miesiącu potrącenia składek.

**[art. 29 ust. 2 i 3]** Termin przedawnienia roszczeń z tytułu składek odprowadzanych do PPK określony został na 10 lat, licząc jego bieg od dnia w którym składki stały się wymagalne, przy czym ww. bieg nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu w okresie zatrudnienia u danego pracodawcy. Powyższe oznacza utrzymanie stanu ciągłej niepewność podmiotu zatrudniającego w kontekście ewentualnych roszczeń pracowników z tytułu składek odprowadzanych do PPK. Ponadto, wskazany okres przedawnienia zmusza podmiot zatrudniający, do archiwizowania dokumentów płacowych przez tak długi okres, co wygeneruje dodatkowe koszty archiwizacyjne. W opinii PKN Orlen S.A., okres przedawnienia powinien być spójny z okresem przedawnienia wynikającym z przepisów ustawy Kodeks pracy, właściwych dla roszczeń pracownika wynikających ze stosunku pracy i wynosić 3 lata.

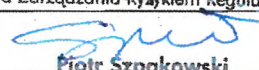
**[art. 89 ust. 1 pkt 2 i ust. 4]** Projekt przewiduje, że po osiągnięciu wieku wskazanego w ustawie, wypłata 75% zgromadzonych środków w PPK, może nastąpić w mniejszej liczbie rat niż 120. W związku z powyższym, ustawa powinna również wskazać skutki podatkowe dla uczestnika PPK, wynikające z takiego rozwiązania.

#### D. ZAŁĄCZONE DOKUMENTY

1	Pełnomocnictwo szczególne
2	Kopia odpisu z KRS

**E. Niniejsze zgłoszenie dotyczy uzupełnienia braków formalnych/zmiany danych\*\*  
zgłoszenia dokonanego dnia ..... nie dotyczy .....**  
(podać datę z części F poprzedniego zgłoszenia)

#### F. OSOBA SKŁADAJĄCA ZGŁOSZENIE

Imię i nazwisko	Data	Dyrektor Biura Zarządzania Ryzykiem Regulacyjnym
Piotr Szpakowski	14 .03.2018	 Piotr Szpakowski

#### G. KLAUZULA ODPOWIEDZIALNOŚCI KARNEJ ZA SKŁADANIE FAŁSZYWYCH ZEZNAŃ

**Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia**  
.....  
  
Piotr Szpakowski (podpis)

\* Jeżeli zgłoszenie nie jest składane w trybie art. 7 ust. 6 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa, treść: „- Zgłoszenie zmiany danych” skreśla się.

\*\* Niepotrzebne skreślić.

#### Pouczenie:

1. Jeżeli zgłoszenie ma na celu uwzględnienie zmian zaistniałych po dacie wniesienia urzędowego formularza zgłoszenia (art. 7 ust. 6 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa) lub uzupełnienie braków formalnych poprzedniego zgłoszenia (§ 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 sierpnia 2011 r. w sprawie zgłaszania zainteresowania pracami nad projektami aktów normatywnych oraz projektami założeń projektów ustaw (Dz. U. Nr 181, poz. 1080)), w nowym urzędowym formularzu zgłoszenia należy wypełnić wszystkie rubryki, powtarzając również dane, które zachowały swoją aktualność.
2. Część B formularza wypełnia się w przypadku zgłoszenia dotyczącego jednostki organizacyjnej oraz w sytuacji, gdy osoba fizyczna, która zgłasza zainteresowanie pracami nad projektem założeń projektu ustawy lub projektem aktu normatywnego, nie będzie uczestniczyła osobiście w tych pracach.
3. W części D formularza, stosownie do okoliczności, uwzględnia się dokumenty, o których mowa w art. 7 ust. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa, a także pełnomocnictwa do wniesienia zgłoszenia lub do reprezentowania podmiotu w pracach nad projektem aktu normatywnego lub projektu założeń projektu ustawy.

4. Część E formularza wypełnia się w przypadku uzupełnienia braków formalnych lub zmiany danych dotyczących wniesionego zgłoszenia.